



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА
МОСКВЫ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

**ВОПРОСЫ,
КОТОРЫЕ МОЖНО ЗАДАТЬ НА СОБЕСЕДОВАНИИ**

Каковы цели фирмы?

Как долго фирма существует на рынке?

Кто является ее партнерами?

Каковы перспективы развития?

Почему возникла необходимость привлечения (или замены) сотрудника?

Кто дает оценку работе?

По каким причинам люди чаще всего увольняются?

Как определяется компетенция сотрудника?

Есть ли описание рабочего места?

Что влияет на рост заработной платы?

Кто принимает решение о повышении заработной платы?

Как относятся на фирме к проявлениям личной инициативы?

Определены ли рамки ответственности?

Каковы перспективы вашего дальнейшего роста в компании?

Каковы возможности для совершенствования профессионального уровня?

Возможен ли гибкий график работы?

Есть ли возможность самостоятельно планировать свое рабочее и
присутственное время?

Доплачивают ли за сверхурочную работу?

Как часто приходится задерживаться после окончания рабочего дня?