



**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА
МОСКВЫ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

Вопросы на собеседовании

Общие вопросы. Обычно задаются работодателями на собеседовании. Кто-то, возможно, сформулирует их по-своему, но при этом суть останется неизменной. Ответьте на предлагаемые вопросы заранее, и вам будет гораздо легче общаться с работодателем во время беседы.

1. По каким критериям вы определите, что способны добиться успеха? Приведите конкретные примеры вашего успеха в профессиональной деятельности.
2. Какую характеристику вы можете дать себе как работнику?
3. Как характеризуют вас подчиненные или коллеги по бывшей работе (учебе)?
4. Почему вы выбрали именно эту должность?
5. Если вы столкнетесь на работе с серьезными трудностями, какими они, на ваш взгляд, будут?
6. Если бы у вас был выбор, чем бы вы занялись – разработкой планов или их реализацией?
7. Расскажите о ситуациях в вашей профессиональной деятельности, в которых вы не добились успеха. Назовите причины.
8. Получали ли вы премии (бонусы) по итогам предыдущего года?
9. По каким причинам вы уволились с прежней работы?
10. Если бы вам было необходимо представить о себе положительный отзыв для работы в другой компании, могли бы ваши коллеги написать такой отзыв?
11. Что вы будете делать, если обнаружите, что у вас не складываются отношения с коллективом?
12. Приходилось ли вам работать с подчиненными по службе? Каковы их отзывы о вас?
13. Опишите самого лучшего и самого плохого начальника, с которыми вам доводилось работать.
14. Были ли в вашей практике случаи, когда вам поручали новое задание, но у вас не было опыта работы в этой сфере? Как вы решали возникшую проблему?
15. Какого типа люди чаще всего разочаровывают вас? Почему?
16. Что, по вашему мнению, вам должна предоставить организация для того, чтобы получить от вас 100%-ную отдачу в работе?

17. Назовите профессиональные достижения, которыми вы гордитесь больше всего.
18. Назовите особенности своего характера, которые вам по силам улучшить.
19. Случалось ли так, что ваши идеи и предложения были активно приняты и поддержаны руководством? Подтвердите ваши слова примерами.
20. С какого возраста определился ваш выбор этой профессии и чем он был обусловлен?
21. Как вы думаете, в чем заключаются важнейшие качества, которые требует эта работа от сотрудника?
22. Что побудило вас прийти на собеседование именно в нашу компанию?
23. Как вы относитесь к частым командировкам?
24. К какому типу людей вы себя относите: к «долгожителям», предпочитающим работать в рамках одной и той же отрасли, или к людям, которые долго не одном месте не задерживаются?
25. На какой должности вы себя видите через пять, десять, пятнадцать лет?

Стрессовые вопросы. В списке представлены наиболее типичные стрессовые вопросы. Часто могут задаваться в ходе собеседования для проверки вашего поведения в ситуации, когда необходимо проявить стрессоустойчивость. Перед собеседованием вам следует внимательно ознакомиться с этим списком и продумать ответы на наиболее сложные и неожиданные для вас вопросы.

1. Чем вы можете быть полезны нашей компании?
2. Что являлось причиной вашего неуспеха на предыдущих собеседованиях?
3. Если вам будет сделано неожиданное, с вашей точки зрения, деловое предложение, выходящее за рамки профессиональной деятельности, то вы примете его или откажетесь?
4. Приведите ситуации, в которых воспитывалась ваша стрессоустойчивость.
5. Случалось ли возникновение конфликтных ситуаций между вами и коллегами? Каков был исход конфликтов?
6. Повышали ли вас в должности за последний год?
7. Как вы планируете свой карьерный рост?
8. Как давно вы ищете работу?
9. Чем вас заинтересовала наша вакансия?
10. Каковы ваши планы?
11. Сколько времени вам потребуется для того, чтобы внести вклад в развитие компании?
12. Как часто вам удавалось успешно осуществлять крупные проекты?
13. Кто такой «начальник» в вашем понимании?
14. Были ли случаи в вашей работе, когда руководство перепоручало выполнение рабочей задачи другим сотрудникам, считая, что вы нерезультативно справляетесь с ее выполнением?
15. Ваша оценка себя как профессионала?
16. Какой зарплаты вы заслуживаете? Почему вы так считаете?
17. Какие действия вы предпримите, если сочтете положенную вам зарплату ниже той, что хотели бы иметь?