

**Доклад**  
**об осуществлении Департаментом труда и социальной защиты населения**  
**города Москвы регионального государственного контроля (надзора) за**  
**приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты и**  
**об эффективности такого контроля (надзора) за 2020 г.**

**Раздел 1.**  
**Состояние нормативно-правового регулирования в**  
**соответствующей сфере деятельности**

Полномочиями по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов и молодежи в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее - государственный контроль) Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы (далее - Департамент) наделен Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановлением Правительства Москвы от 08.09.2015 № 566-ПП «Об утверждении Положения о Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы».

Обязательные требования, подлежащие проверке, установлены Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом города Москвы от 22.12.2004 № 90 «О квотировании рабочих мест», Положением о квотировании рабочих мест, утвержденным постановлением Правительства Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП. Указанные нормативные правовые акты размещены на официальном сайте Мэра Москвы ([www.mos.ru/dsxn](http://www.mos.ru/dsxn)) и на официальном портале Департамента ([www.dszn.ru](http://www.dszn.ru)).

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Москвы и имеющим среднесписочную численность работников более 100 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников: 2 процента - для трудоустройства инвалидов и 2 процента - для трудоустройства молодежи следующих категорий: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет; выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущие работу впервые.

При этом освобождены от обязательного квотирования рабочих мест общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Выполнением квоты для приема на работу считается:

- 1) в отношении инвалидов - трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее 15 дней;
- 2) в отношении молодежи - трудоустройство работодателем молодежи, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем