

992

От работодателя:
Директор ГКУ ЦЗН

А.А. Тарасов

« 7 » августа 2025 г.



От работников:

Е.Н. Логвинова

Е.Н. Логвинова

« 7 » августа 2025 г.

Подпись Логвиновой Е.Н.

Удостоверяю

А.А. Тарасов



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 8 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного казенного учреждения города Москвы
Центра занятости населения города Москвы на 2020 – 2026 гг.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 592 от 12.08.2025 г.

гор. Москва
2025 г.

Государственное казенное учреждение города Москвы Центр занятости населения города Москвы (далее - работодатель, ГКУ ЦЗН) в лице директора **Тарасова Андрея Андреевича**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники ГКУ ЦЗН (далее – работники) в лице их Представительного органа, действующего на условиях, установленных конференцией работников ГКУ ЦЗН в соответствии со статьей 31 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), от имени которого выступает **Логвинова Елизавета Николаевна**, с другой стороны, руководствуясь статьей 44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Государственного казенного учреждения города Москвы Центра занятости населения города Москвы на 2020 -2026 гг. (далее - Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. В Раздел 4 «ОПЛАТА ТРУДА»:

1.1.1. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работникам каждые полмесяца в установленные дни:

за первую половину месяца - 20 числа текущего месяца;

за вторую половину месяца - 5 числа следующего месяца.

Выплаты стимулирующего характера, относящиеся к премиям по итогам работы:

– за календарный месяц, I, II и III кварталы текущего года выплачиваются 20-го числа месяца, следующего за соответствующим отчетным периодом;

– за год, а также IV квартал текущего года, выплачиваются не позднее 30 декабря текущего года.

Выплаты стимулирующего характера, относящиеся к премиям к юбилейным датам, связанным с достижением работником возраста 50 лет (при условии стажа работы в ГКУ ЦЗН не менее года), стажа работы в ГКУ ЦЗН (исчисляемого с учетом отработанного стажа в Комитете труда и занятости Правительства Москвы и действовавших в его составе управлений труда, и занятости административных округов) 5, 10, 15 и более (кратно пяти) лет) выплачиваются 20 числа месяца, следующего за кварталом, в котором наступило соответствующее событие (в отношении событий наступивших в IV квартале - не позднее 30 декабря текущего года).».

1.2. Раздел 6 «МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ» изложить в следующей редакции:

«6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работодатель обязуется осуществлять в соответствии с Коллективным договором, Положением об оплате труда работников ГКУ ЦЗН выплаты социального характера в форме разовой (единовременной) материальной помощи, носящей заявительный характер, в следующих случаях:

6.1.1. Увольнения работника в связи с выходом на пенсию (впервые) - в размере **15 000 руб.**

6.1.2. Рождения у работника ребенка – в размере **20 000 руб.**

Заявление работника с приложением копии свидетельства о рождении представляется на рассмотрение директору ГКУ ЦЗН в срок не позднее шести месяцев со дня рождения ребенка.

6.1.3. Тяжелого заболевания работника и (или) его продолжительной (свыше 3 месяцев) болезни - в размере **70 000 руб.**

Выплата материальной помощи в связи с настоящими обстоятельствами производится не более одного раза в календарном году.

6.1.4. Смерти работника или члена его семьи (родители, супруги, дети, полнородные и неполнородные сестра и брат) - в размере **70 000 руб.** за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6.1.5 Коллективного договора.

Заявление работника (члена семьи заболевшего (умершего) работника) с приложением копий соответствующих подтверждающих документов, а также реквизитов для перечисления материальной помощи, представляется на рассмотрение директору ГКУ ЦЗН в срок не позднее двенадцати месяцев со дня наступления соответствующего события.

6.1.5. Гибели работника на работе, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания) в период работы у работодателя - в размере его трехмесячного среднего заработка.

Заявление члена семьи погибшего (умершего), проживавшего на день смерти совместно с ним, с приложением копий соответствующих документов, а также реквизитов для перечисления материальной помощи, представляется на рассмотрение директору ГКУ ЦЗН в срок не позднее двенадцати месяцев со дня наступления соответствующего события.

6.2. Представительный орган работников обязуется:

6.2.1. Взаимодействовать с работодателем по вопросам реализации мер социальной поддержки работников руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

6.2.2. Давать рекомендации работодателю по вопросам реализации мер социальной поддержки работников.

6.2.3. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем размеров и условий предоставления мер социальной поддержки работникам.»

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента его подписания сторонами Коллективного договора.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковое содержание и равную юридическую силу.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит в установленном порядке направлению работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью 4

четыре листа (ов).

Директор Государственного казенного учреждения города Москвы
Центра занятости населения города Москвы

А.А. Тарасов

