



Служба
занятости
Москвы



КОМПЛЕКС
СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
МОСКВЫ



ДЕПАРТАМЕНТ
ДОБРЫХ ДЕЛ

Квотирование рабочих мест для трудоустройства

ИНВАЛИДОВ



Новый императив для бизнеса, бюджетных, автономных и казенных учреждений: инклюзия и равные возможности.



Как инклюзия помогает компаниям эффективнее работать и менять социум.

Трудовая инклюзия (создание рабочих мест для инвалидов) — это в первую очередь процесс реального включения людей с ограниченными возможностями в активную общественную жизнь.

Развитие инклюзии оказывается выгодным для всех. Все больше успешных работодателей города Москвы приходят к пониманию, что главная ценность компании — это, прежде всего, люди. Это касается не только масштабных корпораций, но и небольших предприятий.

Служба занятости населения Москвы готова оказать содействие в трудоустройстве людей с инвалидностью на любом предприятии.

Мероприятия по содействию занятости людей с инвалидностью

(статья 37 Закона о занятости населения)



1. Установление в организациях квоты и количества специальных рабочих мест для трудоустройства

2. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест для трудоустройств

3. Создание условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации (ИПРА)

4. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5. Создание условий для осуществления людьми с инвалидностью предпринимательской деятельности

6. Организация профессионального обучения людей с инвалидностью

Законодательство по трудоустройству людей с инвалидностью



1. Федеральный закон
от 12.12.2023 № 565-ФЗ
«О занятости населения
в Российской Федерации»

2. Постановление Правительства
РФ от 30.05.2024 № 709
«О порядке выполнения
работодателями квоты для
приема на работу инвалидов»

3. Приказ Минтруда России
от 16.04.2024 № 195н
«Об утверждении форм
предоставления
работодателем информации»

4. Закон Москвы от 22.12.2004
№ 90 «О квотировании
рабочих мест»

5. Постановление Правительства
Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП
«Об утверждении Положения
о квотировании рабочих мест
в городе Москве»

6. Приказ Департамента труда
и социальной защиты Москвы
от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении
региональной статистической
отчетности в области квотирования
рабочих мест для инвалидов
и молодежи»

7. Приказ Службы занятости населения от 02.11.2020 № 395 «Об утверждении порядка представления, приема и корректировки сведений о выполнении установленной квоты и движении денежных средств»

Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ

«О занятости населения в Российской Федерации» статья 38

Работодатели
с численностью
работников свыше



Размер квоты
от среднесписочной
численности
работников

% от 2 до 4
процентов

Закон города Москвы от 22.12.2004 № 90

«О квотировании рабочих мест»

Работодатели
с численностью
работников свыше



Размер квоты

% 2
процента



Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709

«О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»



Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов



Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов



Данные для расчета квоты



Численность работников для целей исчисления квоты определяется исходя из среднесписочной численности за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ

Представительствам и филиалам работодателя устанавливается квота в соответствии с законодательством субъектов РФ, на территории которых они расположены, исходя из ССЧ работников таких представительств и филиалов за предыдущих квартал

Кем рассчитывается квота	Работодателем
Период расчета квоты и срок	Ежеквартально До 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
Данные для расчета квоты	Среднесписочная численность работников (ССЧ) за предыдущий квартал
	Без учета: → работников представительств и филиалов в других субъектах РФ → работников, работающих во вредных условиях труда
Округление дробного числа	Дробное число > 1 — в сторону уменьшения до целого значения <i>Пример № 1:</i> ССЧ — 98 человек , вредные условия — 17 человек . Размер квоты = $(98 - 17) * 2\% = 1,62 = 1$ <i>Пример № 2:</i> ССЧ — 555 , филиалы: в Санкт-Петербурге — 210 человек ; в Москве — 105 , из них 7 — во вредных условиях; в Ижевске — 40 человек . Размер квоты = $(555 - 210 - 7 - 40) * 2\% = 5,96 = 5$
	Дробное число < 1 — квота 1 <i>Пример:</i> ССЧ — 36 человек , вредные условия — 0 человек . Размер квоты = $(36 - 0) * 2\% = 0,72 = 1$



ТРУДОВОГО ДОГОВОРА МЕЖДУ ИНВАЛИДОМ



и работодателем, которому
установлена квота.

Трудоустройство одного инвалида
1 группы = 2 рабочих места



и иным работодателем, заключившим
соглашение с работодателем,
которому установлена квота.
Трудоустройство инвалида — по месту
нахождения работодателя

Договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иным работодателем (*наличие трудового договора между инвалидом и иным работодателем*)



ОСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ КВОТЫ

Общественные
объединения инвалидов
и образованные ими
организации



Уменьшение численности
работников до числа работников,
при котором квота
не устанавливается



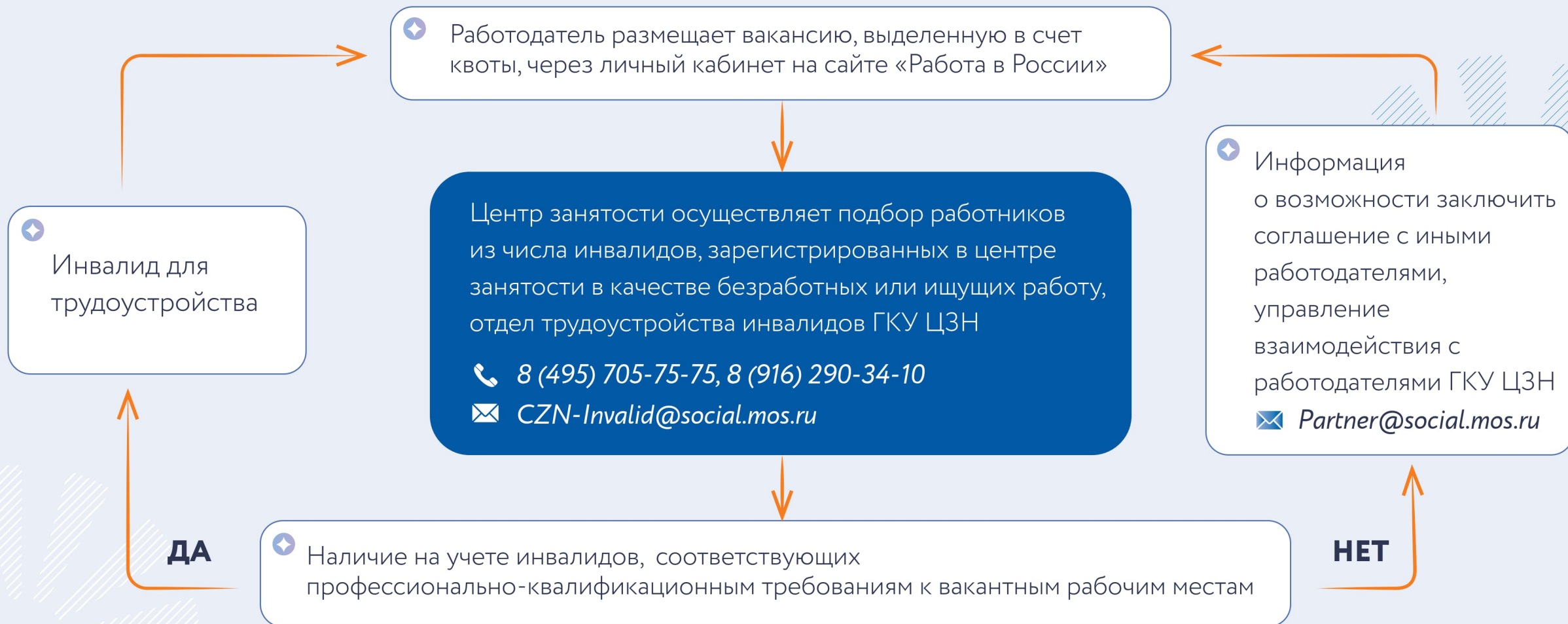
Признание работодателя
несостоятельным
(банкротом) и открытие
конкурсного производства



* Информация о работодателях, готовых заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов, размещена на сайте Департамента



Последовательность действий центров занятости по содействию в подборе инвалидов на вакансии



Альтернативное квотирование рабочих мест для инвалидов

Это способ выполнения квоты, который используется в случаях, если:



- ☑ работодатель не может создать рабочие места для инвалидов самостоятельно;
- ☑ отсутствуют кандидаты с инвалидностью с необходимым опытом или профессиональными компетенциями

С кем можно заключить Соглашение об альтернативном квотировании?

- некоммерческой организацией;
- общественной организацией инвалидов;
- работодателем, трудоустроившим инвалидов сверх установленной квоты

Какая стоимость альтернативного квотирования?

Размер оплаты рабочего места по Соглашению определяется по согласованию сторон, но не может быть ниже МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов

Как найти организацию для заключения Соглашения?

Обратиться в Службу занятости населения. В реестре около 100 НКО, готовых предоставить более 1500 рабочих мест

Условия соглашения о трудоустройстве инвалидов



- Человек с инвалидностью должен быть трудоустроен по основному месту работы (не совместитель)
- Допускается заключение трудовых договоров как срочных, так и бессрочных
- Допускается заключение соглашения о трудоустройстве людей с инвалидностью, с которыми трудовые договоры были заключены ранее (до заключения соглашения)
- Работодатель обязан создавать условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации (ИПРА) сотрудника с инвалидностью. При этом, человек с инвалидностью вправе отказаться (в письменной форме) от ИПРА в целом или от реализации отдельных ее частей
- Если работодателю установлена квота, то люди с инвалидностью, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет выполнения установленной ему квоты
- Не допускается заключение соглашений на одного и того же человека с инвалидностью с несколькими работодателями
- Рекомендуется трудоустраивать человека с инвалидностью в том же субъекте Российской Федерации, где расположен работодатель



За что платит работодатель, заключая Соглашение по альтернативному квотированию?



за отсутствие затрат на создание доступной среды и создание рабочего места для инвалида в своей организации

за отсутствие рисков повышенного травматизма данной категории граждан на производстве

за отсутствие рисков быть оштрафованными за каждое не созданное рабочее место для инвалида

Отчет (информация) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов



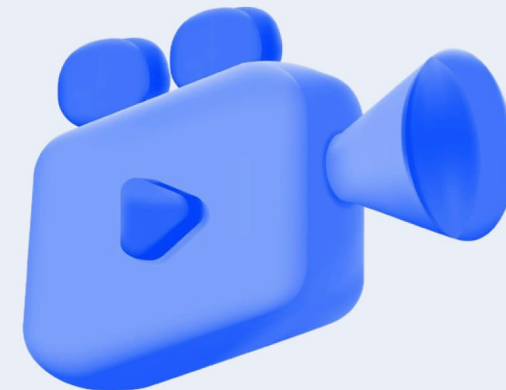
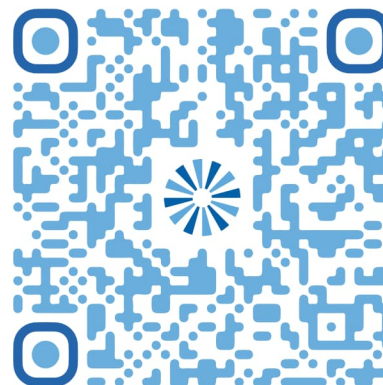
Видео инструкция

«Регистрация
на портале Работа
в России»



Видео инструкция

«Регистрация
организации
на портале Госуслуг»



Ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным

Личный кабинет работодателя на портале «Работа России»:

Все
сервисы



Формы
отчетности



Заполнение
отчетов



Подать
отчет



Форма № 7 Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н	Примечание, разъяснение
<u>Строка 1</u> Полное наименование организации / ФИО (при наличии) индивидуального предпринимателя	Автоматически заполняется с портала Госуслуг
<u>Строка 2</u> ИНН	Автоматически заполняется с портала Госуслуг
<u>Строка 3</u> КПП	Автоматически заполняется с портала Госуслуг
<u>Строка 4</u> Адрес в пределах места нахождения организации / адрес места жительства индивидуального предпринимателя 4.1 - субъект РФ 4.2 - район, населенный пункт 4.3 - улица 4.4 - дом, корпус, строение 4.5 - номер офиса, квартиры	

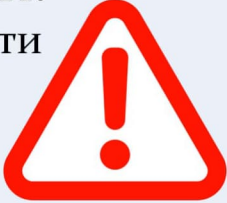


Форма № 7 Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н	Примечание, разъяснение
Строка 5 Место осуществления трудовой деятельности работниками: 5.1 - субъект РФ 5.2 - район, населенный пункт 5.3 - наименование филиала, представительства (при наличии)	
Строка 6 Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками)	
Строка 7 Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или опасным) человек	Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации (часть 3 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ). Положениями Федерального закона № 565-ФЗ не предусмотрено установление квоты для приема на работу инвалидов для филиалов или представительств работодателя в случае, если они расположены на территории одного субъекта Российской Федерации с центральным офисом. В данном случае квота для приема на работу инвалидов устанавливается и рассчитывается в целом по организации с предоставлением информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 53 Федерального закона № 565-ФЗ.



Форма № 7 Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н	Примечание, разъяснение
Строка 8 Среднесписочная численность работников за прошедший месяц (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или опасным) человек	Заполняется в случае уменьшения среднесписочной численности работников
Строка 9 Размер квоты для приема на работу инвалидов, установленной законодательством субъекта Российской Федерации 9.1 _____ % 9.2 _____ чел.	Москва - 2%. Исчисление квоты (в людях) Пример. Дробное число > 1 – в сторону уменьшения до целого значения Пример № 1: ССЧ – 98 человек, вредные условия – 17 человек. Размер квоты = $(98 - 17) * 2\% = 1,62 = 1$ Дробное число < 1 – квота 1 Пример № 2: ССЧ – 36 человек, вредные условия – 0 человек. Размер квоты = $(36 - 0) * 2\% = 0,72 = 1$
Строка 10 Численность работников, работающих в счет квоты в отчетном периоде – всего _____ человек 10.1. из них численность работников, работающих в счет квоты за отчетный период у других работодателей в рамках заключенных соглашений о трудоустройстве в счет квоты в других организациях _____ человек	



Форма № 7 Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н	Примечание, разъяснение
<u>Строка 11</u> Общее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Заполняется работодателем, при наличии специальных рабочих мест для инвалидов. <u>Пояснения:</u> Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.
<u>Строка 12</u> Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты, на конец отчетного периода _____ человек	Заполняется работодателем при наличии трудоустроенных инвалидов сверх установленной квоты
<u>Строка 13</u> Пояснения к предоставленной информации	ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ: 1. Отражаются сведения о списочной численности организации. 2. Отражаются сведения о численности работников, являющихся инвалидами 1 группы. 

ИНВАЛИД НЕ
ТРУДОУСТРОЕН

➤

Информация о свободных рабочих местах и вакантных должностей
(форма № 6) 5 рабочих дней со дня появления / изменения

Субсидия от государства

Субсидия на оборудование рабочего места для трудоустройства инвалидов



Выделяется на возмещение расходов на:

- приобретение оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов, технические приспособления, рабочую и специальную мебель;
- монтаж и установку приобретенного оборудования;
- создание рабочего места для инвалида по месту его проживания (надомный труд);

Размер субсидии — 200 000 рублей

Основание

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 29.12.2024 №2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

Оборудование рабочих мест для инвалидов



Приказ СФР № 2712

Для кого:

- инвалидов I и II групп,
- ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность

Размер субсидии: до 200 000 руб. на одно рабочее место 

Что покрывает субсидия: частичное возмещение следующих расходов:

- **приобретение оборудования** для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе основное и вспомогательное оборудование, технические приспособления, рабочая и специальная мебель, средства для создания благоприятных условий для работы инвалида;
- **монтаж и установку приобретенного оборудования** для оснащения рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- **оборудование рабочих мест для трудоустройства инвалидов по месту проживания (надомный труд)**, если характер работы рекомендован индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, при условии оформления надомного труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

Требования к работодателю:*



Регистрация компании до 01.01.2025



Если вы не являетесь получателем субсидии в текущем году по постановлению Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 г. N 1780



Более 75% уставного капитала Российской Федерации

отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов,



Порядок получения субсидии

Работодатель:

- оборудует рабочее место для инвалида
- трудоустраивает инвалида с заключением трудового договора
- подает заявление с необходимым пакетом документов в Службу занятости **в течение 3 месяцев после трудоустройства**

ВАЖНО*

Заключение трудового договора на срок не менее 9 месяцев, на условиях полного рабочего дня с учетом продолжительности, установленной для данной категории работников, с обеспечением оплаты труда инвалида в размере не менее МРОТ и установленных законодательством выплат компенсационного характера

Необходимый пакет документов включает:

Заявление по образцу (приложение), документы подтверждающие трудоустройство инвалида (трудовой договор, справка об инвалидности и/или ИПРА, согласие на передачу персональных данных в службу занятости и СФР), финансовые документы, подтверждающие оборудование/монтаж рабочего места для инвалида (чеки, акты о выполненных работах)

Служба занятости:

- принимает и проверяет заявление и пакет документов работодателей
- сверяет копии финансовых документов с оригиналами
- проверяет наличие оснащенного рабочего места и установленного оборудования
- Направляет заявление в Социальный Фонд России

Социальный Фонд России:

- проверяет сведения о работодателе и трудоустроенных гражданах, предоставленных Службой занятости в системе «Соцстрах»
- выплачивает субсидию

* полную информацию можно найти в Приказе СФР РФ от 29.12.2024 №2712 (в ред. Приказа СФР от 13.03.2025 N 287)

Субсидия от государства

Субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан



Категории граждан:

- ветеранов боевых действий СВО
- членов семей лиц, погибших в СВО
- инвалидов
- граждан, уволенных с военной службы, и члены их семей
- лиц из мест лишения свободы, ищущие работу в течение одного года с даты освобождения
- одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов

Кому предоставляется?

юридическим лицам, некоммерческим организациям, индивидуальным предпринимателям, которые соответствуют установленным требованиям

Размер субсидии

от 3 до 6 МРОТ на каждого трудоустроенного

Основание

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 29.12.2024 №2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан»

ПРОГРАММА ТРУДОУСТРОЙСТВА **ОСОБЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН**



Ваша команда готова нанимать на постоянную работу новых кандидатов?

Наймите в команду новых специалистов

Лиц, признанных
в установленном
порядке инвалидами

Ветеранов боевых
действий, принимавших
участие в СВО

Членов семей, погибших
(умерших) при выполнении задач
в ходе специальной военной
операции (боевых действий)

Граждан, уволенных
с военной службы,
и членов их семей

Одиноких и многодетных родителей, усыновителей,
опекунов (попечителей), воспитывающих
несовершеннолетних детей, детей-инвалидов

Лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих
наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу
в течение одного года с даты освобождения

**Получите
субсидию**
за каждого
трудоустроенного
кандидата



87 648 Р

* При расчете суммы
использовался коэффициент
за несчастный случай 0.2
В организациях коэффициент
индивидуальный

Требования к работодателю



Регистрация компании до 01.01.2025



Если вы не являетесь получателем субсидии
по ПП РФ 1135 от 27.12.2010 г.



Более 75% уставного капитала Российской Федерации

Как принять участие в программе?

Зарегистрироваться на портале «Работа России»
и разместить вакансии.

ВАЖНО: минимальный размер труда должен быть не менее
2 МРОТ, бессрочный трудовой договор и полный рабочий день.

Подать заявку и выбрать ЦЕЛЬ: «Участие в программе
государственной поддержки юр. Лиц и ИП за исключением
привлечения работников из других субъектов РФ»



Работодатели, учредители которых признаны
в установленном порядке инвалидами



ИП, признанные
в установленном порядке инвалидами



Общероссийские общественные
организации инвалидов

Итого по сумме размер субсидии за трудоустройство лиц, признанных в установленном порядке инвалидами составит **> 175 296 Р**

1 29 216 Р по истечении 1 месяца

2 58 432 Р по истечении 3 месяцев

3 87 648 Р по истечении 6 месяцев

* Полную информацию о программе Вы найдете в Приказе Фонда пенсионного и социального страхования РФ 2714 от 29.12.2024 г.

Остались вопросы? Пишите

Partner@social.mos.ru



Региональный государственный контроль за выполнением квоты



Контролирующий орган: Департамент труда и социального развития Москвы

Виды контроля:

- плановые проверки;
- профилактический контроль: информирование, консультирование, объявление предостережения, профилактический визит, самообследование

Периодичность проверок:

зависит от категории риска, присвоенной организации

Категории риска:

- высокий риск: наличие предписания или постановления об административной ответственности за последние 2 года
- средний риск: организации, не сдающие отчет или выполняющие квоту менее 30 %
- умеренный риск: организации, не выполняющие квоту более 30 %, но менее 100 %;
- низкий риск: организации, выполняющие квоту в полном объеме

На сайте «Открытый контроль» www.knd.mos.ru:

- получить консультацию от органа контроля;
- узнать присвоенную работодателю категорию риска;
- пройти самообследование;
- получать информацию об изменениях в законодательстве;
- своевременно узнать о плановой проверке;
- записаться на профилактический визит

Прокуратуры Москвы ежеквартально анализируют и выявляют организации, которые не выполняют обязательные требования по квотированию рабочих мест

Обучающий курс для работодателей



6 модулей:

1. Правовые основы
квотирования

2. Организация рабочих мест
для лиц с инвалидностью

3. Документы и отчетность

4. Взаимодействие
с государственными органами
и НКО

5. Меры государственной
поддержки

6. Профилактика нарушений

Курс доступен в онлайн-формате с выдачей сертификатов



Ответственность за нарушения обязательных требований



Основание для наказания	В отношении кого применяется	Штрафные санкции (руб.)	Норма
Неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приёма на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты	Должностное лицо	Административный штраф в размере от 20 000	Федеральный закон от 09.11.2024 № 382-ФЗ «О внесении изменений в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»
	Индивидуальный предприниматель	Административный штраф в размере от 30 000 до 50 000	
	Юридическое лицо	Административный штраф в размере от 50 000 до 100 000	

Приглашаем к сотрудничеству



8 (495) 705-75-75

контакт-центр Службы занятости населения

Partner@social.mos.ru

сопровождение организации на любом этапе взаимодействия,
в т.ч. альтернативному квотированию

SZNS-client@social.mos.ru

консультирование по законодательству о квотировании
рабочих мест, в т.ч. сдача отчетов, проверки и контроль

CZN-Invalid@social.mos.ru

подбор соискателей с инвалидностью,
сопровождение трудоустройства, субсидии

8 (495) 705-75-75

8 (916) 290-34-10

** напишите в теме письма «Субсидии»*

czn-okrm@social.mos.ru

консультирование по сдаче отчетов по квотированию



**Благодарим
за внимание!**