



КОМПЛЕКС
СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
МОСКВЫ



ДЕПАРТАМЕНТ
ДОБРЫХ ДЕЛ



Инструкция по заполнению формы № 7 на ЕЦП «Работа в России» с 01.10.2024



Регистрация
на портале
«Работа в России»



Регистрация
организации
на портале Госуслуг

С 1 августа 2024 года работодатели могут осуществлять вход на ЕЦП «Работа в России» только с использованием учетной записи на портале Госуслуг



Форма № 7 Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н	Примечание, разъяснение
<u>Строка 1</u> Полное наименование организации / ФИО (при наличии) индивидуального предпринимателя	Автоматически заполняется с портала Госуслуг
<u>Строка 2</u> ИНН	Автоматически заполняется с портала Госуслуг
<u>Строка 3</u> КПП	Автоматически заполняется с портала Госуслуг
<u>Строка 4</u> Адрес в пределах места нахождения организации / адрес места жительства индивидуального предпринимателя 4.1 - субъект РФ 4.2 - район, населенный пункт 4.3 - улица 4.4 - дом, корпус, строение 4.5 - номер офиса, квартиры	



Форма № 7 Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н	Примечание, разъяснение
Строка 5 Место осуществления трудовой деятельности работниками: 5.1 - субъект РФ 5.2 - район, населенный пункт 5.3 - наименование филиала, представительства (при наличии)	
Строка 6 Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками)	
Строка 7 Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или опасным) человек	Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации (часть 3 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ). Положениями Федерального закона № 565-ФЗ не предусмотрено установление квоты для приема на работу инвалидов для филиалов или представительств работодателя в случае, если они расположены на территории одного субъекта Российской Федерации с центральным офисом. В данном случае квота для приема на работу инвалидов устанавливается и рассчитывается в целом по организации с предоставлением информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 53 Федерального закона № 565-ФЗ.



Форма № 7 Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н	Примечание, разъяснение
Строка 8 Среднесписочная численность работников за прошедший месяц (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или опасным) человек	Заполняется в случае уменьшения среднесписочной численности работников
Строка 9 Размер квоты для приема на работу инвалидов, установленной законодательством субъекта Российской Федерации 9.1 _____% 9.2 _____чел.	Москва - 2%. Исчисление квоты (в людях) Пример. Дробное число > 1 – в сторону уменьшения до целого значения Пример № 1: ССЧ – 98 человек, вредные условия – 17 человек. $\text{Размер квоты} = (98 - 17) * 2\% = 1,62 = 1$ Дробное число < 1 – квота 1 Пример № 2: ССЧ – 36 человек, вредные условия – 0 человек. $\text{Размер квоты} = (36 - 0) * 2\% = 0,72 = 1$
Строка 10 Численность работников, работающих в счет квоты в отчетном периоде – всего _____ человек 10.1. из них численность работников, работающих в счет квоты за отчетный период у других работодателей в рамках заключенных соглашений о трудоустройстве в счет квоты в других организациях _____ человек	

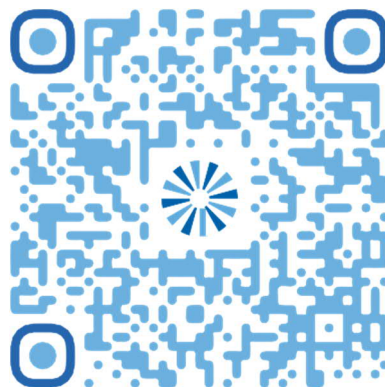


Форма № 7 Приказ Минтруда России от 16.04.2024 № 195н	Примечание, разъяснение
Строка 11 Общее количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Заполняется работодателем, при наличии специальных рабочих мест для инвалидов. Пояснения: Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.
Строка 12 Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты, на конец отчетного периода _____ человек	Заполняется работодателем при наличии трудоустроенных инвалидов сверх установленной квоты
Строка 13 Пояснения к предоставленной информации	ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ: 1. Отражаются сведения о списочной численности организации. 2. Отражаются сведения о численности работников, являющихся инвалидами 1 группы. 

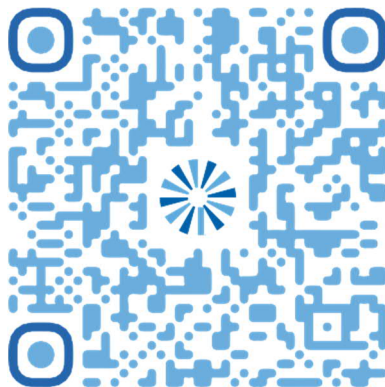


КОМПЛЕКС
СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ
ДОБРЫХ



Регистрация
на портале
«Работа в России»



Регистрация
организации
на портале Госуслуг