



ПАМЯТКА ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ


При приёме на работу оформляется:



Трудовой договор
в письменной форме,
в 2 экземплярах



Приказ
о приёме на работу



Вносится запись
о приёме на работу
в трудовую книжку


Важно!

При подписании трудового договора испытательный срок лицам, не достигшим 18 лет, не устанавливается

Продолжительность рабочего времени
(в соответствии со ст. 92 и 94 ТК РФ) составляет:




14 лет



24 часа в неделю
(4 часа в день)




15 лет



24 часа в неделю
(5 часов в день)




16–17 лет



35 часов в неделю
(7 часов в день)

Для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте:



от 14 до 16 лет – 2,5 часа



от 16 до 17 лет – 4 часа

Оплата труда:

В период осуществления подростками трудовой деятельности размер заработной платы, выплачиваемой работодателем, **рассчитывается пропорционально отработанному времени, в соответствии со ст. 271 ТК РФ.**

Оплачиваемый отпуск:

Работникам, не достигшим возраста 18 лет, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью **31 календарный день в удобное для них время.** При увольнении работнику **выплачивается денежная компенсация за неиспользованные отпуска.**

Документы, необходимые работодателю для оформления трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет:

- ✓ **Паспорт**
- ✓ **СНИЛС** (при заключении трудового договора впервые, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем)
- ✓ **ИНН**
- ✓ **Согласие одного из родителей** (опекуна, попечителя) в письменном виде (для 14-летних подростков)
- ✓ **Согласие органов опеки и попечительства** или иного законного представителя — для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста 14 лет
- ✓ **Медицинская справка о состоянии здоровья** с заключением врача о разрешении к трудовой деятельности
- ✓ **Документы воинского учета** (удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу, для юношей с 17 лет)
- ✓ **Трудовая книжка** или справка по форме СТД-Р, если подросток уже работал
- ✓ **Документ об образовании** квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки
- ✓ **Направление, выданное в службе занятости,** для участия в программе «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни в период летних каникул

(в соответствии со ст. 268 ТК РФ)

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

- ✓ В случае, если работник достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника
- ✓ В случае, если работник не достиг возраста 15 лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя)
- ✓ Для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших / получающих общее образование и достигших возраста 14 лет, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица

Трудовой кодекс запрещает применение труда подростков на определённых видах работ:

Работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы



Работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания)



Работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы.



Общие нормы тяжестей утверждены Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7. Однако исключение запрета на поднятие и переноску тяжестей предусмотрено для несовершеннолетних, участвующих в спортивных мероприятиях, если такая работа необходима в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению (ч. 4 ст. 348.8 ТК РФ)

Важно!

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, установлен Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163.

Также несовершеннолетним запрещена работа:



По совместительству

(ч. 5 ст. 282 ТК РФ)



Вахтовым методом

(ст. 298 ТК РФ)



В религиозных организациях

(ч. 2 ст. 342 ТК РФ)



По ночам

(ст. 96 ТК РФ)



Сверхурочно

(ст. 268 ТК РФ)



По праздникам

(ст. 268 ТК РФ)

Исключение – период летних каникул



В командировках

(ст. 268 ТК РФ)

Для трудоустройства подростку необходимо предоставить в службу занятости резюме и заявление в электронной форме с использованием единой цифровой платформы «Работа в России» либо обратиться с паспортом в один из отделов трудоустройства службы занятости. Адреса отделов трудоустройства можно узнать на сайте <https://czn.mos.ru> в разделах **«Служба занятости», «Отделы трудоустройства»** или по телефону контакт-центра **+7 (495) 705-75-75.**

Важно!

При себе подростку необходимо иметь паспорт.