

Квотирование и трудоустройство людей с инвалидностью

Новый императив для бизнеса: инклюзия и равные возможности.

Как инклюзия помогает компаниям эффективнее работать и менять социум.

Трудовая инклюзия (создание рабочих мест для инвалидов) — это в первую очередь процесс реального включения людей с ограниченными возможностями в активную общественную жизнь.

Развитие инклюзии в бизнесе оказывается выгодным для всех. Все больше успешных работодателей города Москвы приходят к пониманию, что главная ценность компании — это, прежде всего, люди. Это касается не только масштабных корпораций, но и небольших предприятий.

Служба занятости населения Москвы готова оказать содействие в трудоустройстве людей с инвалидностью на любом предприятии.

Мероприятия по содействию занятости людей с инвалидностью

(статья 37 Закона о занятости населения)

1. Установление в организациях квоты и количества специальных рабочих мест для трудоустройства

2. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест для трудоустройств

3. Создание условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации (ИПРА)

4. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5. Создание условий для осуществления людьми с инвалидностью предпринимательской деятельности

6. Организация профессионального обучения людей с инвалидностью

Законодательство по трудоустройству людей с инвалидностью

1. Федеральный закон
от 12.12.2003 № 565-ФЗ
«О занятости населения
в Российской Федерации»

2. Постановление Правительства
РФ от 30.05.2024 № 709
«О порядке выполнения
работодателями квоты для
приема на работу инвалидов»

3. Приказ Минтруда России
от 16.04.2024 № 195н
«Об утверждении форм
предоставления
работодателем информации»

4. Закон Москвы от 22.12.2004
№ 90 «О квотировании
рабочих мест»

5. Постановление Правительства
Москвы от 04.08.2009 № 742-ПП
«Об утверждении Положения
о квотировании рабочих мест
в городе Москве»

6. Приказ Департамента труда
и социальной защиты Москвы
от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении
региональной статистической
отчетности в области квотирования
рабочих мест для инвалидов
и молодежи»

7. Приказ Службы занятости населения от 02.11.2020 № 395 «Об утверждении порядка представления, приема и корректировки сведений о выполнении установленной квоты и движении денежных средств»

Установление квоты для трудоустройства инвалидов в Москве

Люди с инвалидностью

Выполнение установленной квоты

- ☑ Заключение трудового договора на рабочее место непосредственно у работодателя
- ☑ Заключение трудового договора на рабочее место в иной организации (альтернативное квотирование)

Освобождаются от выполнения квоты

- ☑ Общественные объединения инвалидов и образованные ими организации
- ☑ Работодатели в процедуре банкротства или открытом конкурсном производстве
- ☑ Работодатели с численностью работников менее **36 человек**
- ☑ Работодатели, на вакансии которых нет безработных инвалидов, стоящих на учете в ЦЗН, либо в Москве нет организаций, готовых заключить соглашение об альтернативном квотировании

Молодые граждане

Выполнение установленной квоты

- ☑ Заключение трудового договора с молодым гражданином на рабочее место непосредственно у работодателя (не менее 15 дней в месяц)
- ☑ Заключение трудового договора с инвалидом свыше установленной квоты на инвалидов
- ☑ Оплата компенсационной стоимости за квотируемые рабочее место в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, определенного в городе Москве на день ее уплаты

Освобождаются от выполнения квоты

- ☑ Работодатели с численностью работников менее **101 человека**

Для людей с инвалидностью — 2%
Для молодых граждан — 2%

*(Статья 38 Федерального закона о занятости населения в РФ.
Статья 3 Закона Москвы №90 «О квотировании рабочих мест»)*

Действия работодателей по квотированию рабочих мест

Шаг 1.

Подать заявление о постановке на учет по квотированию в личном кабинете на сайте Службы занятости Москвы www.czn.mos.ru

Шаг 2.

Зарегистрироваться на Портале «Работа России» www.trudvsem.ru

Шаг 3.

Зарегистрироваться на сайте «Открытый контроль» www.knd.mos.ru

Шаг 4.

Установить квоту для трудоустройства **инвалидов** и квоту для трудоустройства **молодежи**

Шаг 5.

Подать два отчета об исполнении установленной квоты по инвалидам и молодежи

Шаг 6.

Разместить вакансии на свободные квоты на Портале «Работа России» www.trudvsem.ru

Шаг 7.

Выбрать НКО и заключить соглашение об альтернативном квотировании на свободные квоты

Шаг 8.

Перечислить компенсационную стоимость за невыполненные квоты по молодежи

Заполнение формы отчета по инвалидам

Обязанность	Работодатели с численностью более 35 человек
Форма отчета	Утверждена Приказом Минтруда России от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями информации»
Срок подачи отчета	Ежемесячно до 10 числа
Место подачи отчета	Портал «Работа России» www.trudvsem.ru
Размер квоты	2%
ССЧ	Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал, включая все структурные подразделения, филиалы и представительства, расположенные в Москве
Рабочие места с вредными условиями труда	На основании Заключения по результатам специальной оценки условий труда
Работники сверх квоты	Численность трудоустроенных инвалидов свыше 2%
Выполнение установленной квоты	Трудоустройство одного инвалида I группы или одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1_1, 2_2-2_5 статьи 3 Федерального закона "О ветеранах" и принимавших участие в специальной военной операции считается кратным 2 рабочим местам
Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов	Рабочие места, оборудованные с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями, установленными законодательством
Важно	В разделе отчета «Пояснения к предоставленной информации» необходимо указать: - списочную численность организации; - сведения о численности работающих инвалидов I группы и численности инвалидов, работающих на специальных рабочих местах - сведения о численности ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1_1, 2_2-2_5 статьи 3 Федерального закона "О ветеранах" и принимавших участие в специальной военной операции

Расчет квоты для граждан с инвалидностью

(«ССЧ» – «Рабочие места с вредными условиями труда» – «Работники представительств, филиалов и иных структурных подразделений, расположенных в других регионах РФ») * 2%
Дробное число > 1 округляется в сторону уменьшения до целого значения;
< 1 округляется до 1

Пример

Пример № 1: ССЧ — 98 человек, вредные условия труда — **17 человек.**

Размер квоты = $(98 - 17) * 2\% = 1,62 = 1$

Пример № 2: ССЧ — 555, филиалы в Санкт-Петербурге — **210 человек;**
в Москве — 105, из них 7 — во вредных условиях; в Ижевске — **40 человек.**

Размер квоты = $(555 - 210 - 7 - 40) * 2\% = 5,96 = 5$

Пример № 3: ССЧ — 36 человек, вредные условия — **0 человек.**

Размер квоты = $(36 - 0) * 2\% = 0,72 = 1$

Заполнение формы отчета по молодежи

Обязанность	Работодатели с численностью более 100 человек
Форма отчета	Утверждена Приказом Департамента труда и социальной защиты Москвы от 20.02.2024 № 91 «Об утверждении региональной статистической отчетности в области квотирования рабочих мест для инвалидов и молодежи»
Срок подачи отчета	Ежеквартально до 30 числа
Место подачи отчета	Сайт Службы занятости Москвы www.czn.mos.ru
Размер квоты	2%
ССЧ	Среднесписочная численность работников за 4 квартал предыдущего года, включая все структурные подразделения, филиалы и представительства, расположенные в Москве
Выполнение установленной квоты	Трудоустройство: - подростков от 14 до 18 лет, детей-сирот в возрасте до 23 лет; выпускников СПО в возрасте от 18 до 24 лет и ВУЗов в возрасте от 21 до 26 лет, ищущие работу впервые - инвалидов сверх установленной квоты; - оплата компенсационной стоимости
Инвалиды сверх установленной квоты	Указывается в соответствии с отчетом по инвалидам, сданным на Портале «Работа России» Если отчет не сдан, указывается 0
Важно	Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения ССЧ за прошедший месяц (с первого числа месяца, следующего за месяцем уменьшения ССЧ). Сдача отчета возможна только в электронном виде. Неоплаченная компенсационная стоимость пересчитывается при изменении размера прожиточного минимума в Москве на день ее уплаты. Можно подать корректирующий отчет за любой период, но не ранее первого квартала 2005 года.

Расчет квоты для молодежи

(«ССЧ» – «Работники представительств, филиалов и иных структурных подразделений, расположенных в других регионах РФ») * 2%.

Дробное число > 1 округляется в сторону уменьшения до целого значения

Пример

Пример № 1: ССЧ за 4 квартал предыдущего года — **101 человек**, вредные условия труда — **17 человек**

Размер квоты = $101 * 2\% = 2,02 = 2$

Пример № 2: ССЧ за 4 квартал предыдущего года — **555**, филиалы в Санкт-Петербурге — **210 человек**; Москве — **105**; в Ижевске — **40 человек**. Трудоустроено инвалидов сверх квоты/отчет на Портале сдан – **2**

Размер квоты = $(555 - 210 - 40) * 2\% = 6,1 = 6$

Необходимо трудоустроить молодежь $6 - 2 = 4$

Пример №3: ССЧ за 4 квартал предыдущего года — **101 человек**, вредные условия — **0 человек**

Трудоустроено инвалидов сверх квоты / отчет на Портале не сдан – **2**

Размер квоты = $(101 - 0) * 2\% = 2,02 = 2$. Необходимо трудоустроить молодежь = $2 - 0 = 2$

Пример №4: ССЧ за 4 квартал предыдущего года — **200 человек**, ССЧ за январь – **180 человек**

Трудоустроенных инвалидов сверх квоты – нет

Размер квоты на март = $180 * 2\% = 3,60 = 3$

Альтернативное квотирование рабочих мест для инвалидов

Это способ выполнения квоты, который используется в случаях, если:

- ☑ работодатель не может создать рабочие места для инвалидов самостоятельно;
- ☑ отсутствуют кандидаты с инвалидностью с необходимым опытом или профессиональными компетенциями

С кем можно заключить Соглашение об альтернативном квотировании?

- некоммерческой организацией;
- общественной организацией инвалидов;
- работодателем, трудоустроившим инвалидов сверх установленной квоты

Какая стоимость альтернативного квотирования?

Размер оплаты рабочего места по Соглашению определяется по согласованию сторон, но не может быть ниже МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов

Как найти организацию для заключения Соглашения?

Обратиться в Службу занятости населения. В реестре около 100 НКО, готовых предоставить более 1500 рабочих мест

За что платит работодатель, заключая Соглашение по альтернативному квотированию?

за отсутствие затрат на создание доступной среды и создание рабочего места для инвалида в своей организации

за отсутствие рисков повышенного травматизма данной категории граждан на производстве

за отсутствие рисков быть оштрафованными за каждое не созданное рабочее место для инвалида

Субсидия от государства

Субсидия на оборудование рабочего места для трудоустройства инвалидов

Выделяется на возмещение расходов на:

- приобретение оборудования для оснащения специальных рабочих мест для инвалидов, технические приспособления, рабочую и специальную мебель;
- монтаж и установку приобретенного оборудования;
- создание рабочего места для инвалида по месту его проживания (надомный труд);

Размер субсидии — 200 000 рублей

Основание

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 29.12.2024 №2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

Субсидия от государства

Субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан

Категории граждан:

- ветеранов боевых действий СВО
- членов семей лиц, погибших в СВО
- инвалидов
- граждан, уволенных с военной службы, и члены их семей
- лиц из мест лишения свободы, ищущие работу в течение одного года с даты освобождения
- одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов

Кому предоставляется?

юридическим лицам, некоммерческим организациям, индивидуальным предпринимателям, которые соответствуют установленным требованиям

Размер субсидии

от 3 до 6 МРОТ на каждого трудоустроенного

Основание

Приказ Фонда пенсионного и социального страхования РФ от 29.12.2024 №2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан»

Региональный государственный контроль за выполнением квоты

Контролирующий орган: Департамент труда и социального развития Москвы

Виды контроля:

- плановые проверки;
- профилактический контроль: информирование, консультирование, объявление предостережения, профилактический визит, самообследование

Периодичность проверок:

зависит от категории риска, присвоенной организации

Категории риска:

- высокий риск: наличие предписания или постановления об административной ответственности за последние 2 года
- средний риск: организации, не сдающие отчет или выполняющие квоту менее 30 %
- умеренный риск: организации, не выполняющие квоту более 30 %, но менее 100 %;
- низкий риск: организации, выполняющие квоту в полном объеме

На сайте «Открытый контроль» www.knd.mos.ru:

- получить консультацию от органа контроля;
- узнать присвоенную работодателю категорию риска;
- пройти самообследование;
- получать информацию об изменениях в законодательстве;
- своевременно узнать о плановой проверке;
- записаться на профилактический визит

Прокуратуры Москвы ежеквартально анализируют и выявляют организации, которые не выполняют обязательные требования по квотированию рабочих мест

Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости

Административная ответственность в виде наложения штрафа:

- должностные лица — **от 20 000 до 30 000 рублей;**
- индивидуальные предприниматели — **от 30 000 до 50 000 рублей;**
- юридические лица — **от 50 000 до 100 000 рублей**

Кодекс об административной ответственности РФ (статья 5.42)

Этапы работы Службы занятости населения с работодателями:

1. Привлечение и информирование — о законодательных требованиях
2. Мотивация — разъяснение выгод и поддержки
3. Квотирование — помощь в оформлении отчета
4. Размещение вакансий по портале «Работа России»
5. Подбор сотрудников
6. Сотрудничество с НКО по альтернативному квотированию

Категории работодателей и формы взаимодействия Службы занятости населения

1. «Не знают о квотировании»

- Участие в отраслевых мероприятиях, форумах, конференциях.
- Информирование по системе «трех писем»: информационное → мотивационное → предупреждающее
- Полное сопровождение

2. «Знают, но не выполняют»

- Ежемесячный мониторинг
- Информирование персональных кураторов
- Письма с предупреждением о возможных проверках

3. «Квотируют, но не трудоустраивают»

- Анализ отчетов и выявление таких работодателей
- Помощь в размещении вакансий на портале «Работа России»

4. «Размещают вакансии, но не закрывают квоты»

- Подбор кандидатов через базу Службы занятости
- Организация ежемесячных ярмарок вакансий
Клуб «Хочу работать»
- Подбор НКО для альтернативного квотирования

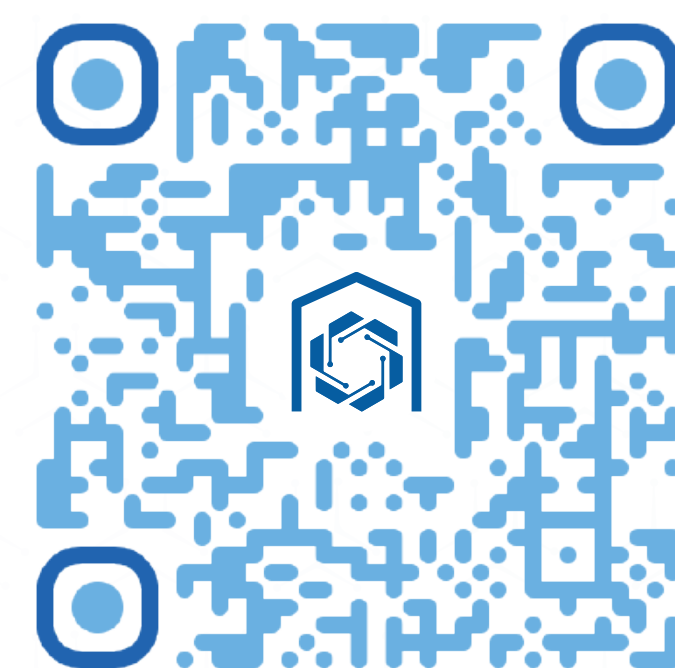
Инструкции для работодателей



Видеоинструкция
«Регистрация
на Портале Госуслуг»



Инструкция по подаче
отчета на Портале
«Работа России»



Полезные
материалы

Обучающий курс для работодателей

6 модулей:

**1. Правовые основы
квотирования**

**2. Организация рабочих мест
для лиц с инвалидностью**

3. Документы и отчетность

**4. Взаимодействие
с государственными органами
и НКО**

**5. Меры государственной
поддержки**

6. Профилактика нарушений

Курс будет доступен в онлайн-формате с выдачей сертификатов

Приглашаем к сотрудничеству

8 (495) 705-75-75

контакт-центр Службы занятости населения

Partner@social.mos.ru

сопровождение организации на любом этапе взаимодействия,
в т.ч. альтернативному квотированию

SZNS-client@social.mos.ru

консультирование по законодательству о квотировании
рабочих мест, в т.ч. сдача отчетов, проверки и контроль

CZN-Invalid@social.mos.ru

подбор соискателей с инвалидностью,
сопровождение трудоустройства

czn-okrm@social.mos.ru

консультирование по сдаче отчетов по квотированию

**Благодарим
за внимание!**