



Вопрос: О включении дистанционных работников и работников с неполным рабочим временем в расчет квоты для приема на работ...

**Вопрос:** О включении дистанционных работников и работников с неполным рабочим временем в расчет квоты для приема на работу инвалидов.

**Ответ:**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО  
от 11 сентября 2024 г. N 16-5/ООГ-1690**

Департамент занятости населения и трудовой миграции рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

Согласно [пункту 3](#) Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. N 709 "О порядке выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов", квота считается выполненной работодателем в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов.

Квота по инвалидам считается выполненной, если приняли инвалида на неполный рабочий день;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

На основании вышеизложенного квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем при наличии трудового договора (в том числе и срочного) с инвалидом, предусматривающего выполнение работником трудовой функции, в том числе при внешнем совместительстве.

---

Согласно [главе 49.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) на дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

При дистанционной работе работник выполняет трудовую функцию вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя ([статья 312.1](#) ТК РФ).

Учитывая вышеизложенное, работодатель вправе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов засчитывать дистанционных работников.

В соответствии со [статьей 93](#) ТК РФ по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

При этом отмечаем, что [абзац шестой части второй статьи 57](#) ТК РФ закрепляет в числе обязательных для включения в трудовой договор условий указание на режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя).

Поэтому в трудовом договоре работника, работающего на условиях неполного рабочего времени, должен быть отражен режим его работы (конкретная продолжительность рабочего времени, часы работы и отдыха).

Таким образом, квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место в том числе на условиях неполного рабочего времени.

Заместитель директора Департамента  
занятости населения  
и трудовой миграции Минтруда  
Д.А.ШАМГУНОВ

11.09.2024