



КонсультантПлюс

Постановление Правительства Москвы от
10.08.2021 N 1224-ПП

(ред. от 28.07.2026)

"О реализации в городе Москве проекта
"Социальный контракт"

(вместе с "Порядком реализации проекта
"Социальный контракт" для малоимущих
семей с детьми", "Порядком реализации
проекта "Социальный контракт" для
участников специальной военной операции")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 11.08.2026

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 10 августа 2021 г. N 1224-ПП

О РЕАЛИЗАЦИИ В ГОРОДЕ МОСКВЕ ПРОЕКТА "СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ"

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Москвы от 12.04.2022 N 554-ПП,
от 26.04.2022 N 631-ПП, от 28.12.2022 N 3040-ПП, от 28.02.2023 N 289-ПП,
от 12.12.2023 N 2443-ПП, от 09.10.2024 N 2296-ПП, от 28.07.2026 N 2019-ПП)

В целях стимулирования малоимущих семей с детьми в преодолении трудной жизненной ситуации путем повышения конкурентоспособности и востребованности на рынке труда трудоспособных членов таких семей, оказания им содействия в трудоустройстве, а также стимулирования участников специальной военной операции к их активным действиям по трудоустройству, осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности или иной приносящей доход деятельности Правительство Москвы постановляет:

(в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

1. Начать на постоянной основе реализацию проекта "Социальный контракт".

2. Утвердить:

2.1. [Порядок](#) реализации проекта "Социальный контракт" для малоимущих семей с детьми (приложение 1).

2.2. [Порядок](#) реализации проекта "Социальный контракт" для участников специальной военной операции (приложение 2).

(п. 2 в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

2(1). Установить, что в целях оперативного принятия решений по вопросам реализации проектов, указанных в [пункте 2](#) настоящего постановления, при Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы создается комиссия по вопросам реализации проекта "Социальный контракт" для малоимущих семей с детьми и проекта "Социальный контракт" для участников специальной военной операции (далее - Комиссия), к функциям которой относится рассмотрение вопросов, связанных с реализацией указанных проектов, в том числе по вопросам участия в соответствующем проекте, прекращения участия в них, оказания мер поддержки.

К участию в работе Комиссии могут привлекаться представители органов исполнительной власти города Москвы и подведомственных им организаций, привлеченных к реализации мероприятий и оказанию мер поддержки.

Положение о Комиссии и ее состав утверждаются Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

(п. 2(1) введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

3. Финансовое обеспечение реализации проекта "Социальный контракт" для малоимущих семей с детьми и проекта "Социальный контракт" для участников специальной военной операции осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных органам исполнительной власти города Москвы, привлеченным к реализации указанных проектов, законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели.

(п. 3 в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

4. Признать утратившими силу:

4.1. [Постановление](#) Правительства Москвы от 5 апреля 2011 г. N 100-ПП "Об организации проведения эксперимента в городе Москве по оказанию государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам на основе социального контракта".

4.2. [Постановление](#) Правительства Москвы от 2 августа 2011 г. N 346-ПП "О внесении изменений в постановление Правительства Москвы от 5 апреля 2011 г. N 100-ПП".

4.3. [Постановление](#) Правительства Москвы от 23 июля 2019 г. N 937-ПП "О проведении в городе Москве пилотного проекта по повышению уровня доходов малоимущих семей с детьми".

5. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП.

5(1). Утратил силу с 17 октября 2024 года. - [Постановление](#) Правительства Москвы от 09.10.2024 N 2296-ПП.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам социального развития Ракову А.В.

Мэр Москвы
С.С. Собянин

Приложение 1
к постановлению Правительства
Москвы
от 10 августа 2021 г. N 1224-ПП

ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА "СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ" ДЛЯ МАЛОИМУЩИХ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Москвы от 12.04.2022 N 554-ПП,

от 26.04.2022 N 631-ПП, от 28.12.2022 N 3040-ПП, от 28.02.2023 N 289-ПП,
от 12.12.2023 N 2443-ПП, от 09.10.2024 N 2296-ПП, от 28.07.2026 N 2019-ПП)

1. Общие положения

1.1. Порядок реализации проекта "Социальный контракт" для малоимущих семей с детьми (далее - Порядок) определяет правила проведения проекта "Социальный контракт" для малоимущих семей с детьми (далее - Проект), категории граждан, относящихся к участникам Проекта, правила участия в Проекте, мероприятия и меры поддержки для участников Проекта, порядок заключения, продления и расторжения социального контракта, а также порядок выплаты стипендии в период прохождения обучения в рамках Проекта.

(в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

1.2. Реализация Проекта осуществляется в целях стимулирования малоимущих семей с детьми к:

1.2.1. Достижению уровня доходов семьи, превышающего величину прожиточного минимума, установленную в городе Москве.

1.2.2. Снятию барьеров, препятствующих трудоустройству и (или) ведению иной деятельности, приносящей доход, включая самозанятость и осуществление предпринимательской деятельности.

1.2.3. Повышению их конкурентоспособности и востребованности на рынке труда.

1.2.4. Формированию устойчивого экономического поведения и получению постоянных самостоятельных источников дохода путем трудоустройства, открытия собственного дела или самозанятости.

1.3. Реализация Проекта основывается на следующих принципах:

1.3.1. Добровольность и партнерство.

1.3.2. Адресность подхода к участникам Проекта и целевой характер их поддержки в целях устранения препятствий в трудоустройстве и осуществлению иной приносящей доход деятельности.

1.3.3. Открытость и полнота предоставления информации при реализации Проекта.

1.4. Участниками Проекта могут стать трудоспособные члены малоимущих семей с детьми, имеющие место жительства в городе Москве, среднедушевой доход которых на члена семьи не превышает величину прожиточного минимума в расчете на душу населения, установленную в городе Москве на день обращения с заявлением об участии в Проекте.

1.5. Под малоимущей семьей с детьми понимается семья с ребенком (детьми), в состав которой входят родитель (в том числе усыновитель, удочеритель), супруг (супруга) такого гражданина, опекун, попечитель ребенка, несовершеннолетние дети, и среднедушевой доход которых на члена семьи не превышает величину прожиточного минимума в расчете на душу населения,

установленную в городе Москве на день обращения с заявлением об участии в Проекте.

1.6. Оказание социальной помощи в виде мер поддержки на основании социального контракта совершеннолетнему члену семьи участника Проекта оказывается при его письменном согласии.

1.7. Доходы семьи учитываются за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу перед месяцем обращения с заявлением об участии в Проекте, в состав которых принимаются доходы в соответствии с перечнем видов доходов, определенным [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 20 августа 2003 г. N 512 "О перечне видов доходов, учитываемых при расчете среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для оказания им государственной социальной помощи", за исключением ежемесячных пособий на детей для соответствующего возраста, ежемесячных пособий в связи с рождением и воспитанием детей.

(в ред. постановлений Правительства Москвы от 26.04.2022 [N 631-ПП](#), от 28.12.2022 [N 3040-ПП](#), от 28.02.2023 [N 289-ПП](#))

1.8. Под социальным контрактом в рамках Проекта понимается соглашение, заключаемое между участником Проекта и Государственным бюджетным учреждением города Москвы "Моя карьера", подведомственным Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы (далее - ГБУ "Моя карьера"), по выполнению взаимных обязательств, предусмотренных индивидуальным планом мероприятий социального контракта.

Типовая форма социального контракта утверждается Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы и размещается на его официальном сайте и сайте ГБУ "Моя карьера" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

1.9. Под индивидуальным планом мероприятий социального контракта понимается комплекс мероприятий и мер поддержки, направленный на достижение уровня дохода семьи, члены которой являются участниками Проекта, превышающего величину прожиточного минимума, установленную в городе Москве на душу населения.

Индивидуальный план мероприятий социального контракта разрабатывается одновременно с заключением социального контракта и является неотъемлемой частью социального контракта.

1.10. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП.

2. Порядок обращения малоимущих граждан для участия в Проекте

2.1. Для участия в Проекте граждане, указанные в [пункте 1.4](#) настоящего Порядка, обращаются в ГБУ "Моя карьера" с заявлением об участии в Проекте и анкетой о семейном и материально-бытовом положении семьи.

2.2. Подписывая заявление об участии в Проекте, гражданин дает согласие на запрос сведений о его доходах и принадлежащем на праве собственности имуществе, счетах в кредитных организациях, а также доходах и принадлежащем на праве собственности имуществе членов его семьи, проверку информации в социальных сетях.

(в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

2.3. Одновременно с заявлением об участии в Проекте и анкетой о семейном и материально-бытовом положении семьи гражданином при личном обращении в ГБУ "Моя карьера" представляются:

2.3.1. Документ, удостоверяющий личность гражданина, содержащий сведения о месте жительства гражданина в городе Москве.

2.3.2. Письменное согласие на раскрытие и запрос следующей информации:

2.3.2.1. О доходах гражданина и членов его семьи.

2.3.2.2. О движимом и недвижимом имуществе, принадлежащем гражданину и членам его семьи на праве собственности.

2.3.2.3. О трудовой и (или) иной приносящей доход деятельности гражданина и членов его семьи.

2.3.3. Согласие на обработку персональных данных и их передачу третьим лицам в рамках реализации Проекта.

(п. 2.3.3 введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

2.3(1). В случае наличия у заявителя и членов его семьи доходов в виде пенсий или пожизненного содержания, выплачиваемых пенсионными органами федеральных органов исполнительной власти либо иными ведомственными пенсионными службами, доходов от предпринимательской деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, доходов от деятельности физических лиц, применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход" и не являющихся индивидуальными предпринимателями, и отсутствия возможности получения указанных сведений с использованием межведомственного информационного взаимодействия заявитель помимо документов, указанных в [пункте 2.3](#) настоящего Порядка, представляет документы, содержащие сведения об указанных доходах.

(п. 2.3(1) введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

2.4. Формы заявления об участии в Проекте, анкеты о семейном и материально-бытовом положении семьи, согласия на обработку персональных данных и их передачу третьим лицам в рамках реализации Проекта, а также письменное согласие на раскрытие и запрос информации, указанной в [пункте 2.3.2](#) настоящего Порядка, утверждаются Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы и размещаются на официальных сайтах указанного департамента и ГБУ "Моя карьера" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

(п. 2.4 в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

2.5. При обращении с заявлением об участии в Проекте представителя гражданина, помимо документов, предусмотренных [пунктом 2.3](#) настоящего Порядка, предоставляется документ, удостоверяющий личность представителя, и документ, подтверждающий полномочия представителя.

При этом для представителя, не являющегося законным представителем гражданина, документом, подтверждающим полномочия, является доверенность в простой письменной форме либо нотариально удостоверенная доверенность или доверенность, приравненная к нотариально

удостоверенной в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

2.6. При обращении в ГБУ "Моя карьера" работник ГБУ "Моя карьера":

2.6.1. Осуществляет прием и регистрацию заявления об участии в Проекте и документов, указанных в [пункте 2.3](#) настоящего Порядка, вносит сведения о гражданах, обратившихся с указанным заявлением, в программно-технический комплекс в день обращения гражданина с таким заявлением и выдает по требованию гражданина уведомление о приеме заявления об участии в Проекте.

2.6.2. Отказывает гражданину в приеме заявления об участии в Проекте и выдает по требованию гражданина уведомление об отказе в приеме заявления об участии в Проекте с указанием причин отказа при наличии оснований для отказа в приеме заявления об участии в Проекте, предусмотренных [пунктом 2.7](#) настоящего Порядка.

2.7. Основаниями для отказа в приеме заявления об участии в Проекте является непредставление гражданином документов (информации), предусмотренных [пунктами 2.1 - 2.3](#) настоящего Порядка, в том числе отказ от согласия на раскрытие и запрос информации, предусмотренной настоящим Порядком, а также обращение с заявлением об участии в Проекте от имени гражданина лица, не являющегося его представителем.

2.8. Срок рассмотрения заявления гражданина об участии в Проекте не может превышать 15 рабочих дней со дня подачи заявления об участии в Проекте.

2.9. Гражданин, которому отказано в заключении социального контракта, вправе обратиться в Комиссию для повторного рассмотрения заявления об участии в Проекте.

2.10. Повторное обращение гражданина для участия в Проекте, с которым ранее заключался социальный контракт, осуществляется не ранее чем через 12 месяцев со дня прекращения действия предыдущего социального контракта.

3. Основные мероприятия и меры поддержки граждан в рамках Проекта

3.1. Мероприятия и меры поддержки, предусмотренные в рамках реализации Проекта, осуществляются Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы и ГБУ "Моя карьера" совместно с Департаментом образования и науки города Москвы, Департаментом здравоохранения города Москвы, Департаментом предпринимательства и инновационного развития города Москвы, Департаментом культуры города Москвы, Департаментом информационных технологий города Москвы.

3.2. В рамках реализации Проекта участникам Проекта предоставляются следующие меры поддержки:

3.2.1. Оказание содействия в поиске подходящей работы.

3.2.2. Консультирование по вопросам организации предпринимательской деятельности и самозанятости, в том числе консультирование Департаментом предпринимательства и

инновационного развития города Москвы, на основании запроса участника Проекта.

3.2.3. Оказание психологической помощи.

3.2.4. Предоставление достигшему (достигшим) возраста полутора лет ребенку (детям) места (мест) в группе кратковременного пребывания в государственных бюджетных учреждениях центрах социальной помощи семье и детям Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и центрах поддержки семьи и детства Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на период прохождения участником Проекта профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

3.2.5. Оказание Департаментом образования и науки города Москвы содействия многодетным семьям в открытии семейного детского сада.

3.2.6. Оказание Департаментом здравоохранения города Москвы в приоритетном порядке содействия в получении бесплатной медицинской помощи по лечению алкогольной зависимости члена (членов) малоимущей семьи участника Проекта в случае, если наличие алкогольной зависимости у члена (членов) малоимущей семьи участника Проекта препятствует трудовой или иной приносящей доход деятельности.

3.2.7. Обеспечение государственными бюджетными учреждениями города Москвы, подведомственными Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы, участия ребенка (детей) в период летних школьных каникул в проекте "Стажировки для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет".

(п. 3.2.7 в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

3.2.8. Организация прохождения участниками Проекта профессионального обучения, получения ими дополнительного профессионального образования, а также организация прохождения цикла тренингов по развитию универсальных личностных компетенций, направленных на повышение конкурентоспособности на рынке труда, и мотивационных программ (далее также - обучение).

Обучение участников Проекта осуществляется по востребованным профессиям (специальностям), компетенциям (навыкам, знаниям) на рынке труда города Москвы, включенным в перечень востребованных профессий, специальностей, компетенций (навыков, знаний) для обучения, размещенный на официальном сайте Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, сайтах Государственного казенного учреждения города Москвы Центра занятости населения города Москвы (далее - ГКУ ЦЗН) и ГБУ "Моя карьера" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.3. В случае выявления потребности в прохождении профессионального обучения либо получении дополнительного профессионального образования участник Проекта направляется в ГКУ ЦЗН с целью получения направления на профессиональное обучение либо дополнительное профессиональное образование в организации, осуществляющие образовательную деятельность по направлению государственной службы занятости города Москвы по профессиям, предусмотренным для обучения безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми до трех лет, лиц в возрасте 50 лет и старше, а также в государственные учреждения города Москвы, подведомственные Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы.

В случае затруднения участника Проекта в выборе профессии, специальности, компетенции (навыков, знаний) для обучения участнику Проекта предлагается пройти профессиональную ориентацию, включая профессиональную диагностику и составление образовательной траектории, в целях выбора сферы деятельности (профессии) и обучения в рамках Проекта.

Пройти профессиональное обучение либо получить дополнительное профессиональное образование участник Проекта может не более одного раза за весь период действия одного социального контракта.

В период прохождения обучения участнику Проекта в порядке, предусмотренном [разделом 5](#) настоящего Порядка, выплачивается стипендия за счет средств бюджета города Москвы.

3.4. В рамках реализации Проекта осуществляются следующие мероприятия:

3.4.1. Информационная кампания по сопровождению реализации Проекта и результатов его реализации, включая информирование малоимущих граждан о возможности получения мер поддержки на основании социального контракта путем адресных информационных рассылок, личного информирования, информирования посредством городского кол-центра, обеспечение функционирования которого осуществляется Департаментом информационных технологий города Москвы, социальной рекламы, таргетированной рекламы в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и иных способов информирования.
(в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

3.4.2. Мониторинг трудоустройства участников Проекта, а также их закрепляемости на рабочих местах, осуществляемый ГБУ "Моя карьера" в порядке и сроки, утвержденные Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

3.5. Участникам Проекта, приступившим к трудовой или иной приносящей доход деятельности и получающим за счет средств бюджета города Москвы на день заключения социального контракта ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка, назначенное в отсутствие обстоятельств, рассматриваемых комиссией по вопросам оказания адресной социальной помощи и иным вопросам предоставления мер социальной поддержки жителям города Москвы, созданной Государственным казенным учреждением города Москвы "Социальное казначейство города Москвы", сохраняется:
(в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

3.5.1. Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка с месяца начала осуществления трудовой или иной приносящей доход деятельности и на весь период действия социального контракта в назначенном размере, установленном Правительством Москвы в отношении детей независимо от уровня дохода семьи, при условии прохождения ежегодной проверки уровня имущественной обеспеченности, установленного [постановлением](#) Правительства Москвы от 28 декабря 2016 г. N 954-ПП "О введении уровня имущественной обеспеченности в качестве критерия нуждаемости (малообеспеченности) семьи и порядке оценки уровня имущественной обеспеченности для предоставления мер социальной поддержки малообеспеченным семьям" (далее - постановление Правительства Москвы N 954-ПП).
(п. 3.5.1 в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

3.5.2. Бесплатное двухразовое питание для детей из социально незащищенных семей,

обучающихся в образовательных организациях, реализующих общеобразовательные программы, в соответствии со [статьей 27](#) Закона города Москвы от 23 ноября 2005 г. N 60 "О социальной поддержке семей с детьми в городе Москве" на весь период действия социального контракта.

3.5.3. Организация отдыха и оздоровления в соответствии с [постановлением](#) Правительства Москвы от 22 февраля 2017 г. N 56-ПП "Об организации отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации" на весь период действия социального контракта.
(п. 3.5 в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 12.04.2022 N 554-ПП)

3.5(1). Участникам Проекта, приступившим к трудовой или иной приносящей доход деятельности и получающим за счет средств бюджета города Москвы на день заключения социального контракта ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка, назначенное при наличии обстоятельств, рассматриваемых комиссией по вопросам оказания адресной социальной помощи и иным вопросам предоставления мер социальной поддержки жителям города Москвы, созданной Государственным казенным учреждением города Москвы "Социальное казначейство города Москвы", меры поддержки в соответствии с [пунктом 3.5](#) настоящего Порядка не сохраняются.

(п. 3.5(1) введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

3.6. Выплата ежемесячного пособия на ребенка, назначенного по правилам, действовавшим по состоянию на 31 марта 2022 г., ежемесячного пособия на ребенка в форме ежемесячной денежной выплаты для детей соответствующей возрастной категории, назначенного по правилам, действовавшим по состоянию на 31 декабря 2022 г., ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка прекращается в случае, если по результатам ежегодной проверки уровень имущественной обеспеченности превышает уровень имущественной обеспеченности, установленный [постановлением](#) Правительства Москвы N 954-ПП. При этом прекращение выплаты осуществляется без расторжения социального контракта с первого числа месяца, следующего за месяцем установления данного обстоятельства.

(в ред. постановлений Правительства Москвы от 12.04.2022 N 554-ПП, от 28.12.2022 N 3040-ПП)

3.7. В рамках реализации Проекта участникам Проекта, исходя из индивидуальных потребностей в устранении препятствий в трудоустройстве членов семьи участников Проекта, приступивших к трудовой или иной приносящей доход деятельности, могут предоставляться следующие дополнительные меры поддержки:

3.7.1. Направление во внеочередном порядке ребенка (детей) в государственные образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования, подведомственные Департаменту образования и науки города Москвы, по достижении возраста полутора лет при наличии свободных мест в таких организациях по месту жительства ребенка (детей) в городе Москве.

3.7.2. Оказание социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания или в форме социального обслуживания на дому организациями, подведомственными Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы, проживающему совместно с членом семьи участника Проекта и признанному в установленном порядке нуждающимся в получении таких услуг.

3.7.3. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП.

4. Порядок заключения, продления и расторжения социального контракта

4.1. Решение о заключении с гражданином социального контракта принимается ГБУ "Моя карьера" на основании уровня имущественной обеспеченности семьи, член которой обратился с заявлением об участии в Проекте, проверенного органами социальной защиты населения города Москвы, а в случаях возникновения спорных ситуаций - с учетом принятых решений Комиссии.

В случае принятия решения о заключении социального контракта ГБУ "Моя карьера" уведомляет гражданина, в отношении которого принято решение о заключении социального контракта, о необходимости личного обращения в ГБУ "Моя карьера" для заключения социального контракта и согласовывает дату его личного обращения.

В случае необращения гражданина, в отношении которого принято решение о заключении социального контракта, в течение 20 рабочих дней со дня его уведомления о необходимости личного обращения в ГБУ "Моя карьера" для заключения социального контракта с таким гражданином социальный контракт не заключается.

При этом этот гражданин вправе обратиться с новым заявлением об участии в Проекте, которое подается и рассматривается в соответствии с настоящим Порядком.

4.2. Основаниями для отказа в заключении социального контракта являются:

4.2.1. Превышение среднедушевого дохода на члена семьи величины прожиточного минимума в расчете на душу населения, установленной в городе Москве на день обращения с заявлением об участии в Проекте.

4.2.2. Подача заявления об участии в Проекте гражданином до истечения 12 месяцев со дня прекращения действия предыдущего социального контракта.

4.2.3. Отсутствие у гражданина места жительства в городе Москве.

4.2.4. Противоречивость (недостоверность) представленных гражданином сведений о составе семьи, доходах и принадлежащем ему и членам его семьи имуществе на праве собственности сведениям, поступившим на направленные запросы.

4.3. Социальный контракт заключается на период поиска работы (иной приносящей доход деятельности) на срок 6 месяцев с возможностью однократного продления на период 6 месяцев в следующих случаях:

4.3.1. Участнику Проекта не удалось приступить к трудовой или иной приносящей доход деятельности в течение первых 6 месяцев действия социального контракта при полном выполнении индивидуального плана мероприятий социального контракта (участие во всех мероприятиях, предусмотренных указанным планом, в том числе прохождение собеседований по всем выданным направлениям на работу, а также наличие иных активных действий участника Проекта по преодолению трудной жизненной ситуации).

4.3.2. Срок выполнения мероприятий, предусмотренных индивидуальным планом мероприятий социального контракта, превышает срок действия социального контракта.

4.3.3. Наступление не зависящих от участника Проекта событий, влияющих на выполнение социального контракта, подтверждаемых документами в соответствии с [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2024 г. N 406н "Об утверждении порядка формирования индивидуального плана содействия занятости и согласования его с гражданином, в том числе в случае внесения в этот план изменений в соответствии с частью 12 статьи 26 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", требований к его структуре и содержанию, а также порядка и критериев его выполнения гражданином, перечня документов, подтверждающих наличие уважительных причин неявки гражданина в орган службы занятости, в том числе для формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости и документов, подтверждающих наличие уважительных причин невыполнения безработным гражданином индивидуального плана содействия занятости".

(в ред. постановлений Правительства Москвы от 12.12.2023 N 2443-ПП, от 28.07.2026 N 2019-ПП)

4.4. С участником Проекта, заключившим трудовой договор либо приступившим к осуществлению иной приносящей доход деятельности в период действия социального контракта, заключается дополнительное соглашение к социальному контракту на период трудоустройства, но не превышающий 36 месяцев с первоначальной даты заключения социального контракта, на основании которого участнику Проекта на условиях, установленных настоящим Порядком, сохраняются меры поддержки, указанные в [пунктах 3.2 и 3.5](#) настоящего Порядка, и предоставляются дополнительные меры поддержки, указанные в [пункте 3.7](#) настоящего Порядка.

(в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

Дополнительное соглашение к социальному контракту на период трудоустройства участника Проекта не заключается в случае трудоустройства участника Проекта в организацию, единственным или одним из учредителей которой является этот участник Проекта или член его семьи, а также в случае трудоустройства к работодателю - физическому лицу, являющемуся членом семьи участника Проекта, в том числе зарегистрированному в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

4.4(1). В дополнительном соглашении к социальному контракту на период трудоустройства, заключаемом в соответствии с [пунктом 4.4](#) настоящего Порядка, предусматриваются положения о согласии на выполнение следующих обязательств:

4.4(1).1. Согласие участника Проекта на выполнение обязательства по достижению размера его ежемесячного дохода, к которому относится оплата труда и иной доход от осуществления его деятельности, в размере не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в городе Москве, за последние 6 месяцев по истечении 12 месяцев со дня заключения социального контракта.

4.4(1).2. Согласие участника Проекта, не относящегося к единственному многодетному родителю (опекуну, попечителю) (в том числе родителю, состоящему в разводе, либо родителю, являющемуся вдовой (вдовцом), на выполнение обязательства по достижению среднедушевого дохода семьи в размере не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного

населения, установленной в городе Москве, за последние 6 месяцев по истечении 18 месяцев со дня заключения социального контракта.

(п. 4.4(1) введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

4.4(2). Участник Проекта, заключивший трудовой договор либо приступивший к осуществлению иной приносящей доход деятельности в период действия социального контракта, уведомляет об этом в письменной форме ГБУ "Моя карьера" в срок не позднее трех рабочих дней со дня наступления соответствующего события.

ГБУ "Моя карьера" в срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения от участника Проекта уведомления о заключении им трудового договора или начала осуществления иной приносящей доход деятельности осуществляет проверку сведений о факте начала осуществления трудовой или иной приносящей доход деятельности участником Проекта в рамках межведомственного информационного взаимодействия с Федеральной налоговой службой и Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

При отсутствии информации о факте начала осуществления трудовой или иной приносящей доход деятельности участника Проекта в сведениях, полученных в рамках межведомственного информационного взаимодействия, ГБУ "Моя карьера" запрашивает у участника Проекта документы, подтверждающие факт начала осуществления трудовой или иной приносящей доход деятельности. Участник Проекта предоставляет в ГБУ "Моя карьера" запрашиваемые документы в срок не позднее 10 рабочих дней со дня получения запроса ГБУ "Моя карьера", направленного способом, подтверждающим его получение.

(п. 4.4(2) введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

4.4(3). Дополнительное соглашение к социальному контракту на период трудоустройства заключается после получения от участника Проекта сведений и (или) документов, указанных в [пункте 4.4\(2\)](#) настоящего Порядка, но не позднее 15 рабочих дней со дня уведомления участником Проекта ГБУ "Моя карьера" о факте начала осуществления трудовой или иной приносящей доход деятельности. Дополнительное соглашение к социальному контракту на период трудоустройства направляется ГБУ "Моя карьера" в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы в срок не позднее 5 рабочих дней со дня его заключения.

(п. 4.4(3) введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

4.5. Социальный контракт расторгается и оказание мер поддержки прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором стало известно о возникновении следующих обстоятельств:

4.5.1. Невыполнение участником Проекта мероприятий, предусмотренных индивидуальным планом мероприятий социального контракта, в том числе досрочное прекращение прохождения участником Программы профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

4.5.2. Отказ от участия в Проекте на основании письменного заявления участника Проекта.

4.5.3. Неоднократное нарушение участником Проекта условий социального контракта.

4.5.4. Назначение участнику Проекта наказания в виде лишения свободы по приговору суда.

4.5.5. Изменение места жительства участника Проекта на место жительства в другом субъекте Российской Федерации либо за пределами Российской Федерации.

4.5.6. Смерть участника Проекта, признание участника Проекта недееспособным, умершим или безвестно отсутствующим.

4.5.7. Выявление факта предоставления участником Проекта недостоверных сведений.
(п. 4.5.7 введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

4.5.8. Невыполнение указанного в [пункте 4.4\(1\)](#) настоящего Порядка обязательства дополнительного соглашения к социальному контракту.
(п. 4.5.8 введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

4.6. В случае увольнения участника Проекта, прекращения осуществления им иной приносящей доход деятельности или наступления иных обстоятельств, влияющих на исполнение социального контракта, участник Проекта обязан в срок не позднее трех рабочих дней со дня наступления данного обстоятельства в письменной форме уведомить об этом ГБУ "Моя карьера".

4.7. В случае возобновления участником Проекта трудовой или иной приносящей доход деятельности в течение 30 календарных дней со дня увольнения либо прекращения осуществления иной приносящей доход деятельности участник Проекта продолжает участие в Проекте и ему сохраняется предоставление мер поддержки, оказание которых осуществлялось до его увольнения либо прекращения им иной приносящей доход деятельности, на ранее установленные сроки при условии, что участник Проекта в письменном форме уведомил ГБУ "Моя карьера" о возобновлении трудовой или иной приносящей доход деятельности в срок не позднее трех рабочих дней со дня наступления указанного обстоятельства.

Изменения сведений о трудовой или иной приносящей доход деятельности участника Проекта оформляются путем заключения дополнительного соглашения к социальному контракту в срок не позднее 15 рабочих дней со дня уведомления участником Проекта о таком изменении ГБУ "Моя карьера". Указанное дополнительное соглашение направляется в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы в срок не позднее 5 рабочих дней со дня его заключения.

4.8. В случае невозобновления участником Проекта трудовой или иной приносящей доход деятельности в течение 30 календарных дней со дня увольнения либо прекращения осуществления иной приносящей доход деятельности социальный контракт расторгается ГБУ "Моя карьера" в одностороннем порядке.

4.9. В случае изменения состава семьи участника Проекта участник Проекта обязан в срок не позднее трех рабочих дней со дня наступления данного обстоятельства в письменной форме уведомить об этом ГБУ "Моя карьера" и представить документы, подтверждающие изменение состава семьи.

Изменение сведений о составе семьи участника Проекта оформляется путем заключения дополнительного соглашения к социальному контракту в срок не позднее 15 рабочих дней со дня уведомления участником Проекта о таком изменении ГБУ "Моя карьера". Указанное дополнительное соглашение направляется в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы в срок не позднее 5 рабочих дней со дня его заключения.

4.10. В случае изменения состава семьи участника Проекта в связи с рождением (усыновлением, удочерением, принятием под опеку, попечительство) ребенка в период действия социального контракта ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка на родившегося (усыновленного, удочеренного, принятого под опеку, попечительство) ребенка назначаются без учета предусмотренных [пунктом 3.5](#) настоящего Порядка положений о сохранении выплат независимо от уровня дохода семьи.

(в ред. постановлений Правительства Москвы от 12.04.2022 [N 554-ПП](#), от 28.12.2022 [N 3040-ПП](#))

5. Порядок выплаты стипендии участникам Проекта, обучающимся по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках Проекта

5.1. Стипендии назначаются участникам Проекта, не осуществляющим трудовую или иную приносящую доход деятельность, на весь период обучения по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках исполнения социального контракта.

5.2. Стипендии выплачиваются за счет средств бюджета города Москвы.

5.3. Назначение, начисление и выплата стипендии осуществляются ГКУ ЦЗН.

5.4. ГКУ ЦЗН в срок не позднее трех рабочих дней со дня зачисления участника Проекта на обучение издает приказ о назначении ему стипендии, содержащий сведения о размере и сроках выплаты стипендии.

5.5. Начисление стипендии осуществляется исходя из размера стипендии, установленного Правительством Москвы, за фактическое количество дней обучения участника Проекта в календарном исчислении. При этом дни пропуска занятий независимо от причины их пропуска не учитываются в фактическое количество дней обучения.

Если в истекшем месяце период обучения составлял неполный месяц, то фактическое количество дней обучения определяется количеством календарных дней в месяце со дня начала обучения до конца месяца либо с начала месяца до дня окончания обучения.

5.6. ГКУ ЦЗН в срок не позднее первых 7 рабочих дней месяца осуществляет начисление стипендии за прошедший месяц и перечисление участнику Проекта стипендии на счет, открытый в российской кредитной организации. Стипендия выплачивается не реже одного раза в месяц.

(в ред. [постановления](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

5.7. Участникам Проекта, отчисленным до завершения периода обучения, выплата стипендии прекращается.

Приложение 2
к постановлению Правительства

Москвы
от 10 августа 2021 г. N 1224-ПП

ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА "СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ" ДЛЯ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

Список изменяющих документов
(введен [постановлением](#) Правительства Москвы от 28.07.2026 N 2019-ПП)

1. Общие положения

1.1. Порядок реализации проекта "Социальный контракт" для участников специальной военной операции (далее - Порядок) определяет правила реализации проекта "Социальный контракт" для участников специальной военной операции - ветеранов боевых действий, указанных в [подпунктах 1, 1.1 и 2.2 - 2.6 пункта 1 статьи 3](#) Федерального закона от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах", являющихся жителями города Москвы, в целях стимулирования участников специальной военной операции к их активным действиям по трудоустройству, осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности или иной приносящей доход деятельности, созданию условий для преодоления препятствий в профессиональной занятости их супругов, являющихся жителями города Москвы.

1.2. Участниками проекта "Социальный контракт" для участников специальной военной операции (далее - Проект) могут стать участники специальной военной операции, имеющие место жительства в городе Москве, при условии, что они уволены с военной службы (службы, работы) или завершили исполнение контракта (иных правоотношений), а также их супруги, имеющие место жительства в городе Москве.

1.3. Основными принципами реализации Проекта являются:

1.3.1. Добровольность и партнерство.

1.3.2. Адресность подхода к участникам специальной военной операции и целевой характер их поддержки в целях устранения препятствий в трудоустройстве, осуществлении индивидуальной предпринимательской деятельности или иной приносящей доход деятельности.

1.3.3. Открытость и полнота предоставления информации при реализации Проекта.

2. Правила участия в Проекте

2.1. Заявление об участии в Проекте по форме, утвержденной Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы, принимается Государственным бюджетным учреждением города Москвы "Единый центр поддержки" (далее - ГБУ "Единый центр поддержки") с приложением согласия на обработку персональных данных и их передачу третьим лицам в рамках реализации Проекта, составленного по форме, утвержденной Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

2.2. Участниками Проекта являются участники специальной военной операции и (или) их супруги, заключившие с Государственным бюджетным учреждением города Москвы "Моя карьера" (далее - ГБУ "Моя карьера") социальный контракт на основании рекомендации на заключение социального контракта.

Рекомендацию на заключение социального контракта оформляет ГБУ "Единый центр поддержки" при соблюдении условий, указанных в [пункте 1.2](#) настоящего Порядка, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия (регистрации) заявления об участии в Проекте и направляет указанную рекомендацию с использованием межведомственного информационного взаимодействия в ГБУ "Моя карьера" в срок не позднее окончания рабочего дня, следующего за днем оформления рекомендации на заключение социального контракта.

2.3. Социальный контракт заключается однократно без проведения оценки среднедушевого дохода семьи (дохода одиноко проживающего гражданина).

2.4. Социальный контракт заключается на срок 36 месяцев.

2.5. Под социальным контрактом в рамках Проекта понимается соглашение, заключаемое между участником Проекта и ГБУ "Моя карьера", по выполнению взаимных обязательств, предусмотренных индивидуальным планом мероприятий социального контракта, в соответствии с типовой формой социального контракта, утвержденной Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

Под индивидуальным планом мероприятий социального контракта понимается комплекс мероприятий и мер поддержки, направленный на стимулирование участников Проекта к трудоустройству, осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности или иной приносящей доход деятельности.

Индивидуальный план мероприятий социального контракта разрабатывается одновременно с заключением социального контракта и является неотъемлемой частью социального контракта.

2.6. При получении ГБУ "Моя карьера" рекомендации на заключение социального контракта ГБУ "Моя карьера" осуществляет проверку сведений о наличии действующего или завершенного социального контракта, заключенного в соответствии с настоящим Порядком с участником специальной военной операции и (или) его супругой (ее супругом).

2.7. В случае наличия сведений о заключенном в соответствии с настоящим Порядком, действующем или завершенном социальном контракте ГБУ "Моя карьера" уведомляет об этом участника специальной военной операции или его супругу (ее супруга) и сообщает о невозможности заключения нового социального контракта в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения рекомендации на заключение социального контракта.

В указанный срок ГБУ "Моя карьера" с использованием межведомственного информационного взаимодействия также информирует ГБУ "Единый центр поддержки" о том, что с участником специальной военной операции и (или) его супругой (ее супругом) не может быть заключен новый социальный контракт.

2.8. В случае отсутствия сведений о действующем или завершенном социальном контракте

ГБУ "Моя карьера" приглашает участника специальной военной операции и (или) его супруга (ее супруга) для заключения социального контракта, предварительно согласовав дату и время личного обращения в ГБУ "Моя карьера", в ближайшие 15 рабочих дней.

Заключение социального контракта осуществляется при соблюдении условий, указанных в [пункте 1.2](#) настоящего Порядка.

В случае невозможности заключения социального контракта в связи с невыполнением условий, указанных в [пункте 1.2](#) настоящего Порядка, ГБУ "Моя карьера" с использованием межведомственного информационного взаимодействия информирует об этом ГБУ "Единый центр поддержки".

2.9. В случае необращения в ГБУ "Моя карьера" для заключения социального контракта в течение 15 рабочих дней со дня приглашения участника специальной военной операции и (или) его супруги (ее супруга) социальный контракт не заключается.

При этом ГБУ "Моя карьера" с использованием межведомственного информационного взаимодействия информирует ГБУ "Единый центр поддержки" о том, что участник специальной военной операции и (или) его супруга (ее супруг) не обратились для заключения социального контракта.

2.10. Участник специальной военной операции и (или) его супруга (ее супруг), не обратившиеся в ГБУ "Моя карьера" для заключения социального контракта в срок, указанный в [пункте 2.9](#) настоящего Порядка, вправе обратиться с новым заявлением об участии в Проекте в ГБУ "Единый центр поддержки".

2.11. При заключении участником Проекта трудового договора в период действия социального контракта, либо начале осуществления участником Проекта иной приносящей доход деятельности в период действия социального контракта, либо государственной регистрации участника Проекта в качестве индивидуального предпринимателя как до заключения социального контракта, так и в период действия социального контракта такому участнику Проекта продолжается в период действия социального контракта сохранение предоставления указанных в настоящем Порядке мер поддержки.

2.12. Участник Проекта, заключивший трудовой договор, приступивший к осуществлению иной приносящей доход деятельности либо зарегистрировавшийся в качестве индивидуального предпринимателя в период действия социального контракта, уведомляет об этом в письменной форме ГБУ "Моя карьера" в срок не позднее трех рабочих дней со дня наступления соответствующего события. ГБУ "Моя карьера" в срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения такого уведомления в рамках межведомственного взаимодействия с Федеральной налоговой службой и Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации проверяет сведения о факте начала осуществления трудовой или иной приносящей доход деятельности, факте государственной регистрации участника Проекта в качестве индивидуального предпринимателя.

2.13. В случае отсутствия информации о факте начала осуществления трудовой или иной приносящей доход деятельности, факте государственной регистрации участника Проекта в качестве индивидуального предпринимателя в сведениях, полученных в рамках межведомственного взаимодействия, ГБУ "Моя карьера" запрашивает у участника Проекта документы,

подтверждающие факт начала осуществления соответствующей деятельности. Участник Проекта представляет в ГБУ "Моя карьера" запрашиваемые документы в срок не позднее 10 рабочих дней со дня получения запроса ГБУ "Моя карьера", направленного способом, подтверждающим его получение.

2.14. Социальный контракт расторгается и оказание в соответствии с настоящим Порядком мер поддержки прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором стало известно о возникновении следующих обстоятельств:

2.14.1. Невыполнение участником Проекта мероприятий, предусмотренных индивидуальным планом мероприятий социального контракта.

2.14.2. Отказ от участия в Проекте на основании письменного заявления участника Проекта.

2.14.3. Неоднократное нарушение участником Проекта условий социального контракта.

2.14.4. Назначение участнику Проекта наказания в виде лишения свободы по приговору суда.

2.14.5. Изменение места жительства участника Проекта на место жительства в другом субъекте Российской Федерации либо за пределами Российской Федерации.

2.14.6. Смерть участника Проекта, признание участника Проекта недееспособным, умершим или безвестно отсутствующим.

2.14.7. Выявление факта предоставления участником Проекта недостоверных сведений.

2.15. В случае увольнения участника Проекта, прекращения осуществления им иной приносящей доход деятельности или наступления иных обстоятельств, влияющих на исполнение социального контракта, участник Проекта обязан в срок не позднее трех рабочих дней со дня наступления данного обстоятельства в письменной форме уведомить об этом ГБУ "Моя карьера".

2.16. В случае возобновления участником Проекта трудовой или иной приносящей доход деятельности, в том числе повторной государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, в течение 30 календарных дней со дня увольнения либо прекращения осуществления иной приносящей доход деятельности, в том числе предпринимательской, участник Проекта продолжает участие в Проекте и ему сохраняется предоставление указанных в настоящем Порядке мер поддержки, оказание которых осуществлялось до его увольнения либо прекращения им иной приносящей доход деятельности, в том числе предпринимательской, на ранее установленные сроки при условии, что участник Проекта в письменном форме уведомил ГБУ "Моя карьера" о возобновлении соответствующей деятельности в срок не позднее трех рабочих дней со дня наступления соответствующего события.

2.17. В случае невозобновления участником Проекта трудовой или иной приносящей доход деятельности, в том числе предпринимательской, в течение 30 календарных дней со дня увольнения либо прекращения осуществления соответствующей деятельности социальный контракт расторгается ГБУ "Моя карьера" в одностороннем порядке.

3. Основные мероприятия и меры поддержки в рамках Проекта

3.1. Мероприятия и меры поддержки, предусмотренные в рамках реализации Проекта, осуществляются Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы и ГБУ "Моя карьера" совместно с Департаментом образования и науки города Москвы, Департаментом предпринимательства и инновационного развития города Москвы, Департаментом информационных технологий города Москвы.

3.2. В рамках реализации Проекта участникам Проекта предоставляются следующие меры поддержки:

3.2.1. Оказание содействия в поиске подходящей работы.

3.2.2. Оказание психологической помощи.

3.2.3. Предоставление достигшему (достигшим) возраста полутора лет ребенку (детям) места (мест) в группе кратковременного пребывания в государственных бюджетных учреждениях центрах социальной помощи семье и детям Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы и центрах поддержки семьи и детства Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на период прохождения участником Проекта профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

3.2.4. Оказание Департаментом предпринимательства и инновационного развития города Москвы и (или) его подведомственными организациями следующих мер поддержки:

3.2.4.1. Индивидуальный подбор финансовых и нефинансовых мер поддержки.

3.2.4.2. Подготовка документов для регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или иной приносящей доход деятельности.

3.2.4.3. Консультационная поддержка по вопросам открытия и ведения предпринимательской деятельности, выбора организационно-правовой формы, разработки финансовых моделей, бухгалтерского и налогового учета, а также по иным направлениям предпринимательской деятельности и мерам поддержки, оказываемым при открытии и (или) ведении предпринимательской деятельности.

3.2.4.4. Образовательная поддержка, включая обучающие программы для начинающих и действующих предпринимателей, дистанционные курсы, а также иные образовательные материалы.

3.2.4.5. Образовательные и деловые мероприятия, направленные на развитие предпринимательских компетенций и навыков ведения предпринимательской деятельности.

3.2.4.6. Онлайн-сервисы для решения бухгалтерских, налоговых и иных вопросов ведения хозяйственной деятельности.

3.2.4.7. Предоставление мест в коворкинг-центрах, созданных в филиалах Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Малый бизнес Москвы".

3.2.4.8. Меры экономической поддержки, направленные на повышение доступности заемного финансирования, включая кредитование, факторинг, а также предоставление поручительств для

субъектов малого и среднего предпринимательства.

3.2.5. Оказание Департаментом образования и науки города Москвы содействия многодетным семьям в открытии семейного детского сада.

3.2.6. Обеспечение государственными бюджетными учреждениями, подведомственными Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы, участия ребенка (детей) в период летних школьных каникул в проекте "Стажировки для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет".

3.2.7. Организация прохождения участниками Проекта профессионального обучения, получения ими дополнительного профессионального образования, а также организация прохождения цикла тренингов по развитию универсальных личностных компетенций, направленных на повышение конкурентоспособности на рынке труда, повышение навыков ведения предпринимательской деятельности, мотивационных программ (далее также - обучение).

Обучение участников Проекта осуществляется по востребованным профессиям (специальностям), компетенциям (навыкам, знаниям) на рынке труда города Москвы, включенным в перечень востребованных профессий, специальностей, компетенций (навыков, знаний) для обучения, размещенный на официальных сайтах Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, Государственного казенного учреждения города Москвы Центра занятости населения города Москвы (далее - ГКУ ЦЗН) и ГБУ "Моя карьера" в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.3. В случае выявления потребности в прохождении профессионального обучения либо получении дополнительного профессионального образования участнику Проекта выдается оформляемое ГКУ ЦЗН направление на профессиональное обучение либо дополнительное профессиональное образование в организации, осуществляющие образовательную деятельность по направлению государственной службы занятости города Москвы, а также в государственные учреждения города Москвы, подведомственные Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы.

В случае затруднения участника Проекта в выборе профессии, специальности, компетенции (навыков, знаний) для обучения участнику Проекта предлагается пройти профессиональную ориентацию, включая профессиональную диагностику и составление образовательной траектории, в целях выбора сферы деятельности (профессии) и обучения в рамках Проекта.

В рамках реализации Проекта участник Проекта может проходить профессиональное обучение либо получать дополнительное профессиональное образование неограниченное количество раз. При этом при прохождении до этого в соответствии с настоящим Порядком обучения дважды направление на последующие обучения осуществляется на основании решения комиссии по вопросам реализации проекта "Социальный контракт" для малоимущих семей с детьми и проекта "Социальный контракт" для участников специальной военной операции.

В период прохождения обучения участнику Проекта в порядке, предусмотренном [разделом 4](#) настоящего Порядка, выплачивается стипендия за счет средств бюджета города Москвы.

3.4. В рамках реализации Проекта осуществляются следующие мероприятия:

3.4.1. Информационная кампания по сопровождению реализации Проекта и результатов его реализации, включая информирование участников Проекта о возможности получения мер поддержки на основании социального контракта путем адресных информационных рассылок, личного информирования, информирования посредством городского кол-центра, обеспечение функционирования которого осуществляется Департаментом информационных технологий города Москвы, социальной рекламы, таргетированной рекламы в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и иных способов информирования.

3.4.2. Мониторинг трудоустройства участников Проекта, их закрепляемости на рабочих местах, а также фактов государственной регистрации участников Проекта в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществления ими предпринимательской деятельности, осуществляемый ГБУ "Моя карьера" в порядке и сроки, утвержденные Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы.

4. Порядок выплаты стипендии участникам Проекта, обучающимся по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках Проекта

4.1. Стипендии назначаются участникам Проекта, не осуществляющим трудовую или иную приносящую доход деятельность, на весь период обучения по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках исполнения социального контракта.

4.2. Стипендии выплачиваются за счет средств бюджета города Москвы.

4.3. Назначение, начисление и выплата стипендии осуществляются ГКУ ЦЗН.

4.4. ГКУ ЦЗН в срок не позднее трех рабочих дней со дня зачисления участника Проекта на обучение издает приказ о назначении ему стипендии, содержащий сведения о размере и сроках выплаты стипендии.

4.5. Начисление стипендии осуществляется исходя из размера стипендии, установленного Правительством Москвы, за фактическое количество дней обучения участника Проекта в календарном исчислении. При этом дни пропуска занятий независимо от причины их пропуска не учитываются в фактическое количество дней обучения.

Если в истекшем месяце период обучения составлял неполный месяц, то фактическое количество дней обучения определяется количеством календарных дней в месяце со дня начала обучения до конца месяца либо с начала месяца до дня окончания обучения.

4.6. ГКУ ЦЗН в срок не позднее первых 7 рабочих дней месяца осуществляет начисление стипендии за прошедший месяц и перечисление участнику Проекта стипендии на счет, открытый в российской кредитной организации. Стипендия выплачивается не реже одного раза в месяц.

4.7. Участникам Проекта, отчисленным до завершения периода обучения, выплата стипендии прекращается.

